



Session 2019/2020

RAPPORT D'APPRENTISSAGE

Présenté pour l'obtention de la Licence Professionnelle, Gestion agricole des Espaces Naturels ruraux – GENA

Par : **MARION CHAMPETIER**

MUTUALISER LES ENJEUX PASTORAUX POUR UN PASTORALISME EN CORRELATION AVEC SON TERRITOIRE



Partenaire :

Session : 2019/2020

Rapport D'apprentissage

par Marion CHAMPETIER

*Présenté pour l'obtention de la Licence Professionnelle, Gestion agricole des Espaces Naturels
ruraux – GENA _ Supagro Florac*

MUTUALISER LES ENJEUX PASTORAUX POUR UN PASTORALISME EN CORRELATION AVEC SON TERRITOIRE

Mémoire préparé sous la direction de : Lise ROLLAND responsable scientifique et
Aurélie JAVEL tuteur d'apprentissage

Présenté le : 27/08/2020

Devant le jury :

Lise ROLLAND

Aurélie JAVEL

Sylvie ROBERT

Résumé :

Le pastoralisme est un savoir-faire existant depuis la sédentarisation de l'être humain qui a eu lieu il y a des milliers d'années. Ces pratiques ont façonné les paysages et ont permis à une multitude d'espèces de se nourrir et de se reproduire dans ces milieux pastoraux (souvent des milieux dit ouverts : lande, tourbière). Ce sont des pratiques qui regorgent d'un savoir-faire et d'une identité patrimonial forte.

La révolution industrielle de 19^{ème} siècle a entraîné un fort exode rural et a bouleversé les territoires ruraux pastoraux dans leur majorité. Dans les années 50, l'agriculture s'est modernisée, c'est la déprise agricole qui a davantage augmenté l'abandon de ces zones pastorales car dites peu productive.

Aujourd'hui les savoir-faire pastoraux ont été oubliés, entraînant la perte d'une forte valeur patrimoniale.

Ces zones pastorales renfermant une multitude de services sont aujourd'hui revalorisées pour une multitude d'enjeux (sociaux, économiques et écologiques). C'est pour cela que plusieurs institutions se sont mobilisées et que des fonds nationaux et européens ont été levés pour maintenir et valoriser ces pratiques pastorales. C'est donc dans les territoires ruraux comme celui du plateau de Millevaches que le pastoralisme renaît depuis quelques décennies. Seulement les nombreux acteurs travaillant autour de ces pratiques se doivent de collaborer et de mutualiser leurs compétences pour le pastoralisme. Ce qui demande un grand travail de coordination et d'échange entre ces derniers, et qui peut parfois poser certains freins dans les projets pastoraux.

Mots-clés :

En français :

Pastoralisme, Groupement pastoraux, Diagnostique pastoral, Intelligence collective, Coordination

In English :

Pastoralism, Pastoral Grouping, Pastoral Diagnosis, Collective Intelligence, Coordination

Sigles et acronymes :

CA 19 : Chambre de l'agriculture de Corrèze

CA : Conseil d'administration

APML : Association pour le pastoralisme de la montagne limousine

GP : Groupement pastoral

CIVAM : Centre d'initiatives pour valoriser l'agriculture et le milieu rural

AGEA : Analyse globale d'une exploitation agricole

ZPS : Zone de protection spéciale

CEN NA : Conservatoire des espaces naturels de Nouvelle Aquitaine

SM PNR : Syndicat mixte parc naturel régional

FEADER : Fonds européen agricole pour le développement rural

PAC : Politique agricole commune

BTS GPN : Brevet technique supérieur Gestion et protection de la Nature

IDEA : Indicateur de durabilité d'exploitation agricole

ICHN : Indemnité compensatoire d'handicap naturel

DC : Déclaration de candidat

SM : Syndicat mixte

Remerciement

Je remercie tous d'abord les administrateurs de l'APML de m'avoir donné la possibilité de me former dans une si jeune structure et de m'avoir fait confiance et donner autant d'autonomie dans mon travail.

Je remercie également les bénévoles de cette structure de m'avoir accompagnée dans mon travail. Les conseils qui m'ont été donnés m'ont permis de réaliser au mieux mon travail et m'ont également permis de me former sur diverses compétences.

Je tiens aussi à citer les multiples acteurs avec qui j'ai pu travailler. Ils m'ont apporté une façon différente de voir le monde pastoral et m'ont donc permis de bien cerner les enjeux et de garder une ouverture d'esprit dans mon travail.

Pour finir je remercie mes formateurs de m'avoir accompagnée dans mon apprentissage et m'avoir soutenu pour mon écrit final de la Licence GENA.

Table des matières

.....	1
Partie 1 : PRÉSENTATION DU CONTEXTE	1
I. Présentation du territoire.....	1
1. Géographique :	1
2. Écologique :.....	1
3. Socio-économique :	1
II. Contexte pastoral sur le plateau de Millevaches	2
1. Contexte historique	2
2. Présentation de la renaissance du pastoralisme	2
III. Les enjeux :	4
IV. Missions réalisées au sein de l'APML	4
1. J'ai réalisé 4 grandes missions au sein de cette structure :.....	4
Partie 2 : DÉMARCHE d'ÉTUDE	5
I. Démarche suivie pour répondre aux objectifs	5
1. Méthode de travail :	5
II. Les missions : valoriser le pastoralisme.....	5
1. Création et accompagnement de GP.....	5
a) Description :.....	5
b) Méthode :	5
2. L'élaboration de la mise en place et conduite d'enquêtes pastorales	6
a) Description :.....	6
b) Méthode	8
3. Coordination et animation des événements pastoraux (de villages en Sonnaillles)....	9
a) Description :.....	9
b) Méthode :	9
4. Mise en place d'une méthode de diagnostic pastoral.....	10
a) Description.....	10
b) Méthode :	10
Partie 3 : RÉSULTATS OBTENUS, ANALYSE et PERSPECTIVES	12
I. Création et accompagnement de GP	12
1. Présentation des résultats obtenus	12
a) Recherche bibliographique.....	12
b) Réunions collectives création d'un GP.....	12

c)	Rencontres individuelles avec les éleveurs.....	12
2.	Analyse critique, discussion et perspective	12
a)	Réunion collective création de GP :	12
b)	Réunion individuelle	13
II.	L'élaboration de la mise en place et conduite d'enquêtes pastorales.....	14
1.	Présentation des résultats obtenus	14
a)	Prise de connaissance d'appel à projet	14
b)	Élaboration note technique	14
c)	Elaboration devis :	16
d)	Réunion avec les partenaires techniques	16
2.	Analyse critique, discussion et perspective	17
III.	Coordination et animation des événements pastoraux (De Villages en sonnailles) .	17
1.	Présentation des résultats obtenus	17
a)	Recueil des informations	17
b)	Prospection terrain :	18
c)	Préparation des événements de De Villages en Sonnailles :	18
d)	Évaluation des événements	19
2.	Analyse critique, discussion et perspectives	19
IV.	Mise en place d'une méthode de diagnostic pastoral Présentation des résultats obtenus.....	20
1.	Présentation des résultats obtenus	20
a)	Recherche bibliographique et réappropriation de la méthode.....	20
b)	Recherche sur la diversité des poacées et ligneux sur le territoire.....	20
c)	Rédaction de la méthode pour le commanditaire.....	21
d)	Suivi des 44 ha pendant 3 ans	21
e)	Calcul du devis	21
f)	Création des outils de prospection sur le terrain	23
2.	Analyse critique, discussion et perspective	23
	Partie transversale.....	24
I.	Présentation succincte	24
II.	Pourquoi valoriser la dimension pastorale.....	24
1.	Économique :	24
2.	Sociale :	25
3.	Écologique :	25

4.	Environnementale :.....	26
5.	Paysagère :.....	26
III.	Comment valoriser la dimension pastorale.....	26
1.	Formations :.....	26
2.	Expertise :.....	27
3.	Sensibilisation :.....	27
4.	Accompagnement technique et administratif.....	28
5.	Conseils.....	28
	Perspective dans la dimension pastorale du plateau de Millevaches.....	29
	Bibliographie.....	30
	Annexe :.....	31
	ANNEXE 1 : plan de charge 2020 APML :.....	31
	ANNEXE 2 : questionnaire enquêtes n°1 soumis par SM PNR de Millevahces	32
	ANNEXE 3 : création d'un GP.....	35
	ANNEXE 4 : questionnaire motivation création d'un GP.....	40
	ANNEXE 5 : contrat de sous-traitance :.....	42
	Voir ANNEXE 6 : questionnaire « de Village en Sonnaie »	45

Partie 1 : PRÉSENTATION DU CONTEXTE

I. Présentation du territoire

1. Géographique :

Le plateau de Millevaches est une région naturelle se situant dans la région Nouvelle Aquitaine anciennement dans la région du Limousin et étant à cheval sur 3 départements dont la Corrèze, la Creuse et la Haute-Vienne. Ce plateau ayant une forte valeur patrimoniale il fait partie du SM PNR de Millevaches.

2. Écologique :

Le plateau est d'influence continentale il se situe à une altitude comprise entre 500 et 900 mètres avec un point culminant à 976 mètres au Mont Bessous. Le plateau a un climat très humide, l'ensemble des précipitations s'élève à 1400 mm/an. Le territoire est à cheval entre deux bassins versants : la Gironde et la Loire.

Le plateau est principalement granitique le sol est donc très abrasif et acide. Le substrat est pauvre car il ne retient pas les nutriments de par la présence de sable produit par l'érosion du granite.

Les milieux naturels se caractérisent par des grandes tourbières, des landes à bruyère, fougère et genévrier. Sur le territoire, seulement 5 % sont des forêts anciennes (soit âgées de plus de 150 ans), le reste des massifs forestiers est essentiellement composé de plantations de résineux. Aujourd'hui la surface boisée du territoire représente à peu près 80%.

Le territoire a des enjeux écologiques forts, en effet il se situe dans une ZPS où sont classées plus de 12 espèces d'oiseaux décrites comme des espèces d'intérêt écologique telles que : la pie grièche écorcheur, la chouette de tengmalm, l'engoulevent...

Les tourbières sont classées dans la directive habitat faune et flore représentant un milieu très répandu sur le plateau et abritant de nombreuses espèces protégées telles que le drosera, le lézard Vivipare, le damier de la succise et une grande diversité d'odonates...

3. Socio-économique :

La démographie du plateau s'élève selon les chiffres de l'INSEE à 40 000 habitants soit de 2,4 à 2,9 habitant/KM² selon les endroits.

Sur le plateau, avec plus de deux tiers du territoire recouvert de forêt, la sylviculture est l'activité économique la plus répandue. Contrairement à ce que l'on pourrait croire, l'agriculture n'est pas si répandue que cela, on compte un peu moins de 1000 exploitations, ce qui équivaut à 9% de personnes déclarées comme actives. Contexte pastoral sur le plateau de Millevaches

II. Contexte pastoral sur le plateau de Millevaches

1. Contexte historique

Le plateau de Millevaches est un territoire très rural, comme beaucoup, ce dernier a été fortement marqué par l'exode rural pendant le XIX^{ème} siècle. Ses habitants ont donc abandonné les fermes et les zones pastorales ce qui a permis à la végétation ligneuse d'envahir les différents milieux ouverts. Cet étalement des ligneux s'est davantage renforcé avec la déprise agricole (milieu XX^{ème}). Aujourd'hui le territoire est plus porté vers de la production sylvicole qu'agricole. En 150 ans le plateau de Millevaches est passé de 10 à 60 % de zones forestières.

2. Présentation de la renaissance du pastoralisme

Depuis toujours les bergers ont pu appliquer leurs savoir-faire sur le plateau de Millevaches. Mais avec l'intensification de l'agriculture le plateau, vers les années 60, a perdu de ce savoir-faire ancestral. C'est en 2007, que le premier berger a été employé pour garder les troupeaux sur l'estive de « la tourbière de la Mazure ».

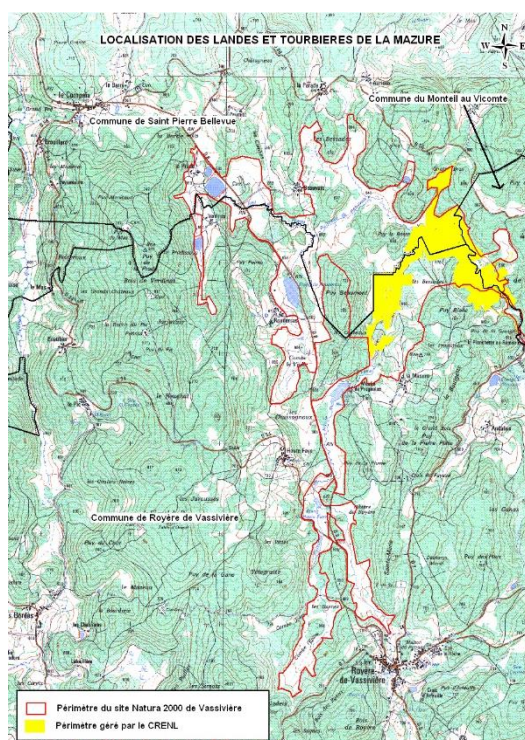


Tableau 1 : Source SIG.; Communauté de la commune de Bourgneuf Royère-de-Vassivière

Depuis 13 ans, la dynamique pastorale ne fait que s'accroître. Plusieurs collectifs pastoraux se sont mis à garder ou à faire garder leur troupeau en estive. Plusieurs groupements pastoraux ont également vu le jour. On compte donc aujourd'hui 7 estives, sur lesquelles 3 groupements pastoraux et 7 éleveurs-bergers pâturent, avec 6 bergers salariés qui gardent ces troupeaux. Ce sont donc 800ha qui sont pâturés sur le plateau par 3000 ovins/caprins.

Depuis 2019, la région Nouvelle Aquitaine a ouvert des fonds européens (de l'enveloppe de la PAC : FEADER), ce sont des appels à projet qui permettent de financer :

- Les salaires des bergers
- Les divers investissements pour le gardiennage des troupeaux en estive
- Les animations pastorales

Cet appel à projet a permis de créer en 2019 l'APML (l'association pour le pastoralisme de la Montagne Limousine) afin de pouvoir soutenir et augmenter la dynamique pastorale. L'association a pour but de coordonner, promouvoir et de réaliser toutes les actions visant à la gestion pastorale sur le territoire de la Montagne Limousine. Pour cela elle a mis en place 8 commissions :

Commission investissement :

Permet de mettre en commun les idées pour faciliter le gardiennage. Exemple : les berger(e)s du plateau n'ont pas souvent accès à un logement, l'association a envisagé de réaliser des logements mobiles. L'APML prendrait en charge la recherche de financement pour financer celui-ci.

Commission berger :

Permet aux berger(e)s de se réunir afin d'échanger leurs connaissances, expériences. C'est aussi une commission qui leur permet de présenter leurs besoins.

Commission communication :

A pour but de créer des supports de communication afin de remplir divers objectifs comme faire connaître l'association, vulgariser des termes techniques pastoraux, ...

Commission foncier :

Cette commission a pour but de prendre connaissance des différentes surfaces pastorales susceptibles d'être des zones d'estives pour les collectifs pastoraux.

Commission plan de gestion :

A pour but d'élaborer des plans de gestion pour l'obtention des aides AAP pour les collectifs pastoraux.

Commission Animation :

C'est une commission qui vise à organiser divers événements auprès du grand public mais aussi pour un public plus ciblé (formations sur des thématiques précises : prédation, gestion des zones pastorales...)

Commission Multi-Usage :

Cette commission est portée surtout sur la prédation. C'est donc plusieurs questionnements qui vont devoir être discutés afin de trouver des solutions.

Commission groupement Pastoraux

Elle a pour but d'accompagner les collectifs pastoraux en proposant des réunions informatives et un soutien pour monter le projet et rédiger les documents.

L'association va donc permettre de mettre en lien ces commissions en travaillant avec les divers acteurs du territoire.

III. Les enjeux :

Le pastoralisme a divers enjeux : écologique, économique et social, il a donc une valeur qui intéresse divers acteurs. Parmi tous ces acteurs, plusieurs ont des intérêts différents mais ils ont pourtant la même volonté de maintenir ces espaces pastoraux. C'est alors que l'association a son importance pour créer une intelligence collective et réussir à faire travailler tous ces acteurs autour de la table. Le tout est de savoir, comment peut-on les mettre en place ?

Comment et pourquoi valoriser la dimension pastorale sur le plateau de Millevaches ?

Étant formée pour devenir animatrice pastorale et travaillant avec autant d'acteurs sur le territoire, savoir ce qu'offre le pastoralisme et connaître les différentes techniques pour le mettre en place est indispensable pour devenir animateur pastoral et ainsi pouvoir coordonner les divers projets pastoraux.

IV. Missions réalisées au sein de l'APML

1. J'ai réalisé 4 grandes missions au sein de cette structure :

- Création et accompagnement de GP
- Coordination et animation des événements pastoraux (de villages en Sonnaillles)
- L'élaboration de la mise en place et conduite d'enquêtes pastorales
- Mise en place d'une méthode de diagnostic pastoral (préparation de la conduite de la méthode et terrain à l'automne)

Partie 2 : DÉMARCHE d'ÉTUDE

I. Démarche suivie pour répondre aux objectifs

1. Méthode de travail :

Lors de mon recrutement on m'avait fait part de la nécessité d'avoir une forte autonomie car je serai la seule salariée pendant un certain moment, voire pour toute la durée de mon apprentissage. Bien qu'effectivement très autonome au quotidien, j'ai été encadrée par Lise Rolland, secrétaire au bureau de l'Association et éleveuse bergère, puisqu'elle était la personne de l'association dont le profil correspondait le mieux à ma mission. Lise a en effet travaillé tout au long de sa carrière dans de nombreuses structures en faveur de l'agroécologie telles que les CIVAM ou bien le Parc National des Cévennes. J'ai ensuite pu être conseillée par des bénévoles de l'APML qui avaient été désignés pour chacune de mes missions.

L'APML travaille avec beaucoup de partenaires, et j'ai pu bénéficier ponctuellement de leurs conseils au fil de mes missions. Pour en citer quelques-uns : CA 19, Syndicat mixte du Lac de Vassivière, SM PNR de Millevaches, CEN NA, CIVAM Eleveurs, berger.

J'ai réparti mon temps de travail afin de pouvoir réaliser différentes missions avec l'aide d'une bergère bénévole. A savoir, un plan de charge ainsi qu'une note pour présenter celui-ci (Voir ANNEXE 1 : plan de charge 2020 APML). Je vais à présent présenter ces missions.

II. Les missions : valoriser le pastoralisme

1. Création et accompagnement de GP

a) Description :

Sur le plateau de Millevaches beaucoup d'éleveurs seraient motivés pour intégrer un groupement pastoral, seulement divers problèmes/questionnements sont à l'origine de leurs démotivations. C'est pour cela que l'APML (association pour le pastoralisme de la montagne Limousine) s'est donnée comme mission de soutenir les projets collectifs pastoraux en étant un appui technique et administratif. Pour ma part, c'est une des missions à laquelle je devais consacrer le plus de temps. J'ai donc réalisé divers travaux qui ont pris deux formes : réunions collectives et entretiens individuels.

b) Méthode :

Pour les deux méthodes de travail (réunion collective et entretien individuel), j'ai, en amont, pris connaissance des informations qui entourent de la construction de groupement pastoraux : statuts possibles d'un GP, aides pouvant être perçues par les GP, comment acquérir du foncier.... Toutes ces informations m'ont ensuite permis de commencer à construire ma méthode de communication et d'animation. Durant ma recherche, j'ai également fait appel à des structures compétentes dans ce domaine pour me donner des éléments d'après expérience (avantages, inconvénients). Je me suis également référée aux personnes (éleveurs(ses)) qui avaient déjà créé un GP.

En ce qui concerne les réunions collectives, étant peu expérimentée dans l'accompagnement à la création de groupement pastoraux, j'ai imaginé et construit mon intervention en me basant sur des supports de communication, tels qu'un diaporama et des prospectus, créés en amont par l'APML. Je me basais sur une animation visant à favoriser l'échange entre les personnes venant s'informer et les personnes intervenantes (éleveurs(ses), animatrice pastorale). Les éleveurs invités étaient des personnes ayant déjà créé un GP. Ce qui permettait d'apporter du vécu à l'animation.

Résumé de la méthode de conduite des réunions :

Séquences	Description
Présentation diaporama	Chaque diaporama évoquait l'essentiel à retenir
Temps de question	Les personnes pouvaient poser des questions à l'animatrice ou à un éleveur(se) d'un GP
Échange entre les divers participants	Temps où je laissais les GP parler de leurs expériences en lien avec le sujet

Concernant les entretiens individuels, j'ai pris contact avec quelques éleveurs du plateau de Millevaches pour pouvoir avoir une approche plus ciblée de leurs systèmes, afin de pouvoir les aider au mieux à réaliser leurs projets collectifs pastoraux. La liste de ces éleveurs m'a été transmise par le chargé de Mission Natura 2000 de SM PNR de Millevaches. Le chargé de mission étant régulièrement sur le terrain et travaillant avec les exploitants, il a pu me conseiller les éleveurs qui seraient potentiellement intéressés par la création d'un GP. J'ai donc pris en compte les conseils du chargé de mission et ai commencé mon enquête auprès des éleveurs potentiellement intéressés par un GP sur le plateau de Millevaches.

2. L'élaboration de la mise en place et conduite d'enquêtes pastorales

a) Description :

Le plateau de Millevaches se trouvant dans une ZPS, les enjeux écologiques sont fortement préoccupants. Beaucoup de ces enjeux sont liés à la présence de certaines espèces d'oiseaux qui vivent dans des zones ouvertes. Ces habitats naturels sont de plus en plus rares. Ces zones, qui autrefois étaient entretenues par l'activité pastorale ont été abandonnées. Le parc a pu recenser plus de 9 000 hectares de terres non déclarées à la PAC. Ces espaces seraient une opportunité pour les éleveurs(ses) en recherche de foncier. Seulement aucune enquête n'a été faite à ce jour pour connaître le nombre de personnes qui seraient intéressées par ces surfaces pastorales.

Le SMPNR de Millevaches a donc publié sur le marché public un appel d'offre dans le but de connaître la dynamique pastorale potentielle sur la ZPS du plateau de Millevaches. Cette étude intitulée « **évaluation des forces pastorales de la ZPS du plateau de Millevaches** » concerne toutes les personnes exploitantes dans les communes se trouvant dans les ZPS y compris les communes à 20km de cette zone, ce qui comprend trois départements : la Creuse, la Corrèze ainsi que la Haute-Vienne.

b) Méthode

i. *Prise de connaissance d'appel à projet*

Plusieurs documents ont été publiés : Le cahier des charges et les documents de déclaration de candidat : DC 1, DC 2 et DC 4. Les DC sont des documents à fournir lors d'une réponse à un appel d'offre publiée sur le marché public. Ils permettent de réunir toutes les informations importantes pour le commanditaire : engagement aux travaux, informations sur la structure répondant à l'appel d'offre : n° SIRET, n° de compte bancaire, déclaration des sous-traitant/cotraitance etc...

J'ai pris connaissance de ces documents, dont le cahier des charges, pour avoir une première réflexion sur la démarche à suivre. Suite à la lecture de ces documents j'ai pu commencer les différentes étapes pour finaliser ce dossier. J'ai ensuite réuni le CA de l'APML pour présenter le projet puis j'ai rédigé et complété les documents demandés. Pour finir, j'ai créé des documents pour clarifier la forme de travail qu'allait prendre l'APML et la CA 19 : partenariat technique, cotraitance, sous-traitance...

J'ai organisé une réunion avec tous les membres du CA de l'APML pour que le projet soit validé, et ensuite discuté sur la méthode à appliquer pour répondre à cette commande.

ii. *Élaboration de la note technique*

Suite à la réunion « Présentation du projet », j'ai commencé à élaborer la note technique. Dans cette note technique, 3 travaux m'étaient destinés. J'ai donc proposé pour chacun une méthode de travail.

L'enquête n°1 : Elle doit se conduire auprès des 6 maîtres d'ouvrage (qui comprennent des groupements pastoraux, des éleveurs et des institutions telles que le Syndicat Mixte du lac de Vassivière) déjà existants dans la ZPS du plateau de Millevaches. Le but de l'enquête est de connaître les perspectives d'évolution pour les 5 ans à venir. Un questionnaire était proposé par le commanditaire (voir en Annexe n° 2 : questionnaire enquête n°1 soumis par SM PNR de Millevaches) pour la conduite de l'entretien avec les maîtres d'ouvrage. Les données collectées doivent figurer dans un tableau Excel. Ce tableau devra comprendre 6 feuilles dans lesquelles seront rentrées les réponses au questionnaire.

J'ai pour cette partie de l'enquête proposé de rajouter au questionnaire certains points. Le questionnaire, tel que prévu par le SMPNR, prévoyait d'enquêter auprès des éleveurs sur leurs perspectives d'avenir dans les 5 ans. J'ai proposé de rajouter à ce questionnaire une partie qui permet de cerner les objectifs et finalités des structures des maîtres d'ouvrages. Cela permettrait d'amener progressivement les personnes à leurs projets dans les 5 ans, et d'éviter de poser d'emblée des questions sur un avenir auquel certains n'auraient pas forcément réfléchi.

J'ai donc proposé la méthode inspirée de l'AGEA. Cette méthode permet de cerner les finalités et objectifs d'un système d'exploitation en se basant sur les atouts et faiblesses de ce dit système.

Cette première partie permet de poursuivre sur le questionnaire soumis par le PNR de Millevaches.

Partie Sectorisation des enjeux : les deux enquêtes vont être rassemblées dans une même base de donnée pour ensuite, produire des données exploitables pour le commanditaire et être ensuite restituées aux trois départements concernés par l'enquête « évaluation des forces pastorales dans les ZPS du plateau de Millevaches ». La base de données se faisait sous logiciel Excel, avec notamment des tableaux croisés dynamiques pour l'analyse de l'ensemble des données.

Pour finir la **méthode de restitution** consistera à présenter les résultats et à envisager un premier travail d'accompagnement à la réalisation de projet pastoraux.

iii. Élaboration du devis

J'ai évalué le nombre d'heures que pouvait prendre chacune des étapes de ma méthode de travail en me basant sur mon expérience personnelle et celle de personnes ayant déjà fait ce genre d'entretien (tel que ma formatrice référente de mon apprentissage, élèveuse/bergère tutrice d'apprentissage). Estimer le temps de travail ma permis, en me basant sur le coût de prestation (fixé dans les statuts de l'association, soit 320 euros coût journalier) d'évaluer le coût que pouvait représenter chaque étape décrite dans le devis.

3. Coordination et animation des événements pastoraux (de villages en Sonnaillles)

a) Description :

Depuis deux ans, plusieurs structures animatrices du plateau (CEN NA, SM du lac de Vassivière, PNR de Millevaches, Renaissance des vieilles pierres) organisent des événements qui sont proposés au grand public pour suivre les troupeaux en transhumance. Ils sont composés de randonnées offrant l'opportunité aux visiteurs de mieux comprendre les systèmes pastoraux ainsi que les enjeux liés au pastoralisme.

A ces événements était également proposé une dégustation de la viande des éleveurs ou de produits, conçus et transformés sur le plateau de Millevaches.

b) Méthode :

Pour l'ensemble de la mission je me suis inspirée d'outils m'ayant été enseignés pendant mon BTS GPN. J'ai pu utiliser par exemple, la méthode QQCOQP (quoi, qui, comment, où, quand et pourquoi), qui permet de contextualiser les événements et les méthodes d'évaluations. Cela a pour but de faire avancer le projet et de permettre au public de synthétiser plus facilement l'animation et ainsi d'en retenir l'essentiel.

i. Recueil des informations :

Avec l'aide de la chargée de mission éducation au territoire coordinatrice des sites de découverte, nous avons téléphoné à chaque personne référente pour collecter les données de chaque randonnée pastorale. Pour chaque événement nous posions au référant les mêmes questions en nous basant sur la méthode QQCOQP.

ii. Projet communication :

Une fois les informations collectées, le projet de communication a pu être réalisé par la chargée de communication de SM PNR de Millevaches.

iii. Prospection terrain :

En amont, pour construire la forme des animations, une prospection sur les zones des randonnées a été faite.

iv. Préparation de l'animation et animation :

Il fallait mettre en place les événements : anticiper le matériel, définir le point de rendez-vous, et les réservations des personnes ... la méthode d'animation a dû s'adapter en fonction du type de public et des points pouvant limiter l'animation comme par exemple le lieu de rendez-vous des balades et les points de pique-nique (pour les événements proposant un repas...)

v. Évaluation

L'évaluation des événements est basée sur un questionnaire transmis à la fin de chaque animation aux participants. Ce questionnaire ayant pour but d'avoir un point de vue extérieur afin d'améliorer les événements futurs.

4. Mise en place d'une méthode de diagnostic pastoral

a) Description

La chargée de mission PNR Millevaches a demandé à l'APML de réaliser un diagnostic pastoral sur 44 ha dans la ZPS du plateau de Millevaches. C'est donc sur cette zone protégée, composée de divers milieux d'intérêt communautaire qu'un devis a été créé avec un planning prévisionnel, ainsi qu'un dossier présentant la démarche.

Pour répondre à cette mission, j'ai élaboré plusieurs outils.

b) Méthode :

i. Recherches bibliographiques :

Étant nouvelle dans la région, je ne connaissais que peu ou pas la végétation du plateau de Millevaches. J'ai alors consulté divers ouvrages et prospecté le terrain pour me former aux spécificités botaniques du milieu. Ces informations m'ont permis d'améliorer ma méthode de travail et de créer des outils dont j'expliquerai les résultats dans la partie suivante.

ii. Élaboration de la méthode Patur'Ajuste

La méthode Patur'Ajuste est un outil permettant de connaître la valeur pastorale en prenant en compte le système d'exploitation d'une structure d'élevage. La méthode est découpée en trois parties :

- **Enquête agronomique** : cette enquête est conduite auprès de l'éleveur pâturant sur les zones définies par la commande. Ce premier entretien est légitime car il permet, en fonction des besoins de l'éleveur, de proposer des techniques de pâturage qui lui correspondent.
- **Enquête pastorale** : prospection sur le terrain où vont être définies plusieurs zones de pâturage en fonction de la végétation dominante, ce qui va permettre de connaître la valeur pastorale.

- **Synthèse et préconisation des enquêtes** : en mutualisant les deux enquêtes, des plans de pâturage vont pouvoir être élaborés.

A ces résultats manquait une partie plus écologique comportant des observations naturalistes faites sur le terrain. J'ai donc proposé de greffer une dimension écologique à la méthode Patur'Ajuste. Cela permettra ensuite d'orienter le plan de pâturage selon les observations faites sur le terrain.

iii. Élaboration du devis :

Ma méthode pour élaborer le devis est basée sur l'expérience que j'avais pu avoir lors de la réalisation de la méthodologie d'enquête. J'ai donc évalué pour chaque travail décrit dans la note technique, le temps que je pouvais y passer. Par exemple pour un hectare prospecté, 15 min y sont consacrées. Ces 15 minutes étaient multipliées par le nombre d'hectares, ce qui a pu me donner un nombre d'heures de prospection sur le terrain lui-même. Multipliées par le coût horaire de l'APML cela nous donne 320 euros/jour ou 45,7 euros/heure.

Partie 3 : RÉSULTATS OBTENUS, ANALYSE et PERSPECTIVES

Je vais présenter dans ce chapitre les résultats et leurs analyses. Tout d'abord par mission accomplie, puis de manière plus globale.

I. Création et accompagnement de GP

1. Présentation des résultats obtenus

a) Recherche bibliographique

Ces recherches m'ont permis de réaliser un diaporama résumant toutes les informations pouvant être intéressantes à connaître dans le cadre de la création de ces projets collectifs pastoraux. (Voir ANNEXE 3 : création d'un GP)

b) Réunions collectives création d'un GP

J'ai ensuite organisé les réunions. L'animation de la réunion a fait ressortir que beaucoup était sceptiques, notamment à cause des problèmes pouvant être causés par le mélange des troupeaux. Les exploitants ont peur que leur troupeau attrape des pathogènes des autres troupeaux.

c) Rencontres individuelles avec les éleveurs

En amont de ces entretiens, j'ai rédigé un petit questionnaire afin d'avoir des informations générales sur leurs systèmes d'exploitation et de connaître également leurs motivations et leurs doutes face à ce projet. (Voir ANNEXE 4 : questionnaire motivation création d'un GP). Les entretiens ont souvent fait ressortir plusieurs points intéressants :

- Le foncier est existant mais la démarche pour y accéder peut-être handicapante : propriétaire pas favorable, les parcelles sont peu accessibles, (trop loin du siège d'exploitation) trop morcelées voir trop petites
- Les éleveurs ne ressentent pas le besoin d'acquérir de nouvelles parcelles, ou alors en ont l'envie mais pouvaient être retenus par le fait qu'ils pourraient perdre des aides PAC tel que ICHN.

2. Analyse critique, discussion et perspective

a) Réunion collective création de GP :

Pour ces réunions, mes connaissances étaient purement théoriques et cela pouvait s'entendre dans mon discours. Les informations qui ont pu me manquer étaient de l'expérience pratique, car en effet je n'ai jamais construits ce genre de structure par le passé. J'aurais pu faire des recherches auprès de personnes ayant déjà réalisé et accompagné la construction d'un GP. La mise en place de ces recherches aurait pu être tournée sous forme d'entretien individuel, orienté par un questionnaire prédéfini en amont de cet entretien. Les données collectées lors de ces entretiens, auraient permis d'avoir davantage d'éléments à apporter lors des animations « des réunions collectives création de GP »

Ces réunions m'ont fait prendre conscience des nombreux freins vis-à-vis des méthodes de travail différentes pour chacun(e). En effet, ces éleveurs n'ont pas le même fonctionnement dans leurs systèmes d'EA, ce qui peut par conséquent entraîner des conflits sur la façon d'exercer sur leurs troupeaux en collectif. En général, le frein qui est ressorti le plus souvent était le mélange des troupeaux. J'avais pu transmettre quelques expériences de personnes ayant pu faire face aux problèmes sanitaires liés au mélange de troupeaux. Seulement les informations pouvaient paraître insuffisantes face à ce problème, qui est vraisemblablement trop impactant sur le troupeau pour que les éleveurs s'engagent dans la construction d'un GP. Le mélange de troupeau a effectivement un impact, mais seulement sur les premières années de la création d'un GP, le temps que le troupeau s'immunise. Selon l'ensemble des 6 groupements sur le plateau de Millevaches il faut entre 2 et 3 ans pour que le troupeau soit bien immunisé. C'est donc en connaissance des causes et des solutions face à ce problème, qu'il aurait été envisageable de proposer aux éleveurs réticents au mélange de troupeau de faire une formation sur les impacts que peut avoir cette situation et comment faire face à ces problèmes.

b) Réunion individuelle

Un plan de charge aurait dû être fait car j'ai pu sentir une désorganisation dans la démarche à suivre pour mener à bien ces entretiens. Les données que je réunissais ne sont aujourd'hui pas exploitables car elles existent sous forme de brouillon. Je n'ai pu mettre en forme ces données car le temps pour le faire m'a manqué, je devais réaliser d'autres missions, prioritaires.

Mon questionnaire manquait d'éléments pour diagnostiquer correctement le système d'exploitation. Si j'avais fait un plan de charge j'aurais pu envisager d'appliquer une méthode pour l'accompagnement à la création d'un projet collectif pastoral que je vais à présent décrire.

J'imagine ce travail découpé en 5 grandes parties dont un entretien auprès des éleveurs, puis une enquête terrain et enfin une restitution auprès des éleveurs :

- **Réaliser des entretiens afin de comprendre le fonctionnement des EA** en se basant sur la compréhension des limites et atouts de l'exploitation puis en dégagant à l'issue de ceci les objectifs et finalités de ce dernier. Pour la conduite de l'entretien je me suis inspirée de l'enquête agronomique de la méthode Patur'Ajuste.
- **Collecter les informations sur le foncier pastoral existant** : Chaque parcelle reconnue sera cartographiée et pour chacune d'entre elle un diagnostic pastoral pourra être réalisé, celui-ci s'inspirant de la partie enquête pastorale de la méthode Patur'ajuste.
- **Synthétiser les deux premières enquêtes** : Les données collectées lors des deux travaux cités en amont seront analysés dans le but d'élaborer un bilan proposant des perspectives pour la création d'un GP. Dans ce bilan on y trouverait :

Une liste des exploitant(e)s qui pourraient travailler ensemble. Cette liste sera déterminée grâce à l'analyse du fonctionnement de chaque exploitant ; l'ensemble des analyses sera comparé afin de trouver les systèmes EA les plus compatibles.

Cartographies présentant les parcelles pastorales, compatible avec le fonctionnement des éleveurs de la liste prédéfinie en amont. Ces parcelles seront proposées grâce au diagnostic pastoral, et viseront à couvrir les attentes/besoins des éleveurs correspondant à la liste.

- **Réunir les éleveurs** pour présenter les résultats.
- **Accompagnement à la création d'un GP** suite à la réunion présentation des résultats, un accompagnement sera proposé dans le bilan pour chaque groupe prédéfini.

II. L'élaboration de la mise en place et conduite d'enquêtes pastorales

1. Présentation des résultats obtenus

a) Prise de connaissance d'appel à projet

Lors de la réunion présentation du projet avec le CA de l'APML, une question s'est posée sur la réalisation des travaux : celui de l'obtention des contacts des éleveurs ovins du plateau de Millevaches pour la réalisation de l'enquête n°2.

C'est lors d'une réunion concertation du CA de l'APML que la conseillère territoriale spécialisée production animal de la chambre de l'agriculture de Corrèze (bénévole de l'APML) avait soumis l'idée que la CA19 avait les contacts des éleveurs ovins, mais ces informations ne pouvaient être transmises selon la Loi protection des données personnelles. En revanche si la chambre de l'agriculture 19 participait sous forme d'une sous-traitante, elle pouvait réaliser l'enquête n° 2 et ensuite donner les résultats à l'APML. Après validation du CA (conseil d'administration APML) nous avons pu, la conseillère territoriale spécialisée production animal et moi-même, mutualiser notre travail.

b) Élaboration note technique

i. Enquête n°1 :

Pour la réalisation de ces enquêtes j'ai, dans un premier temps, élaboré les outils de collecte des données (nommés base de données enquête n°1). Dans cette base de donnée les deux parties sont insérées : AGEA et le questionnaire du PNR de Millevaches. J'ai ensuite élaboré une note détaillée de ma méthode pour réaliser cette enquête.

Production	Nom de la structure	Nmb de bêtes	Production	NMB de bêtes	NMB des bêtes	Production	NMB total de bêtes	NMB espèce	Détail espève n°1	Race	Détail espève n°2	AUTRE ESP	NMB de Allotement	nmb mere	Début de mis en allotement
Convention nel		100	BIO	80		Convention nel	500	1	Ovin	Limousine	Ovin		3	400	Juillet
Convention nel			BIO			Convention nel	300	1	Ovin	Limousine / Rava/bisé Slognote	Ovin		2	300	Juillet
Convention nel	Anthony BUYS	70	Convention nel	96	ceclle POULAIN	Convention nel	522	2	Ovin	Limousine/ Tarasconnaise/Bizé/Sol ognote	Caprin		4	522	juin
Convention nel			Convention nel				57	2	Ovin	Manèch à tête noir	Caprin	Massif central, MURCIA	1	57	juin

Tableau 3 : Base de donnée enquête n°1

ii. *Enquête n°2 :*

Cette partie a été décrite et réfléchi par la conseillère territoriale de la CA 19, car comme il a été dit en amont c'est la CA19 qui se chargera de cette enquête.

iii. *Sectorisation des enjeux :*

Pour cette partie une base de donnée doit être créée pour mutualiser les deux enquêtes et ensuite être analysée.

iv. *Restitutions :*

Pour cette dernière partie il est demandé de présenter les résultats aux personnes ayant répondu au questionnaire en faisant trois réunions sur les trois départements (Creuse, Corrèze et Haute-Vienne) se trouvant dans le ZPS. J'ai cherché la forme que pouvait prendre ces réunions. J'ai pensé à faire ces événements en deux grosses parties : une première présentant les résultats et la seconde permettant de réfléchir sur la création d'un GP, ou plutôt ce qui correspondrait à chaque éleveur(se) concernant la création de ce GP.

tableau séquentiel de l'animation				
N° séquence	objectifs	description	outil	durée
Introduction	rappel l'objet de l'étude (justifier la présence des éleveurs(ses))	rappel des partenaires : financiers, techniques. Présentation de l'origine du projet et l'objectif de celui-ci	documents présentations/des résultats de l'étude	10min
Présentation de l'APML	faire connaître l'association tout en appuyant sur les compétences qu'elle peut apporter aux éleveurs(ses) sur la création de GP		flyers/association/diaporama	10min
Présentation des résultats	diffuser les résultats aux éleveurs/argumenter l'importance ou pas d'une création de GP	les résultats seront présentés de manière détaillés afin que cela soit le plus concret et parlant pour les éleveurs(ses) = cela peut donner une réelle projection dans un projet pastoral collectif ex: sur la maille n° X : possibilité de 3 exploitants (nom-prénom), avec un total de 450 brebis et 200 ha donc 30% de landes, 15 % de tourbières, 40 % de forêts et 25 % prairies mésophiles.	document présentation des résultats des deux enquêtes/diaporama	10min
Mise en situation	les éleveur(se)s apprennent à se connaître par potentialiser de création de GP	Chacun des éleveurs(ses) du groupe présentera les finalités et objectifs de leur exploitation en quelques phrases. c'est ensuite, quand ils auront pu prendre connaissance du système d'exploitation de chacun(e), ils/elles s'interrogeront sur la création du GP ou non en utilisant la méthode : AGEA. L'animateur(trice) pourra aider les groupes à répondre à certains questionnements)	feuilles des finalités et objectifs/documents "comment créer un GP"	45-60min
Conclusion	rappeler les objectifs de cette réunion/ Anticiper la/les création(s) de GP	faire le point sur la séquence précédente en échantillonnant l'opinion des participants. Si des groupes d'éleveurs(ses) souhaiteraient fixer une réunion pour commencer à travailler sur le sujet : création d'un GP	Diaporama	10-15min
collation	prendre connaissance du ressenti de l'animation	ce moment permettra aux éleveurs(ses) de continuer à se connaître et de discuter sur le projet.	matériel pour la collation	-

Tableau 4 : Tableau séquentiel restitution enquête pastorale

c) Elaboration devis :

Une fois la notice rédigée j'ai pu évaluer le temps et le prix de notre prestation.

		Date : 01/04/2020					
		Référence : PNR de Millevaches					
		A l'attention de : Philippe CONNAN					
		Thème :					
		Diagnostic du potentiel de développement pastoral dans la zone ZPS du plateau de Millevaches					
Adresse : 7 Route d'Aubussons 19290, MILLEVACHES							
tel : 06 48 56 37 23							
e-Mail : assopasto@laposte.net							
N°SIRET : 851 467 340 00010							
Objets			Coût Unitaire TTC	Nombre d'Unité	Total €	Totale si les proposition d'enquête validé	
PARTIE 1 : Enquête 1							
Définition des outils/prise en main de la méthode	création des outils	Cartographie	320,00 €	0,5	160,00 €	0,5	160,00 €
		Base de données (pour saisie des enquêtes)	320,00 €	1	320,00 €	1	320,00 €
Réalisation enquête 1 et mise en place de la méthodologie	Logistique	prise de contact, planning, itinéraire...	320,00 €	0,5	160,00 €	0,5	160,00 €
		Enquête	conduite de l'enquête	320,00 €	2,5	800,00 €	2,5
	recupération des données						
	Analyse de l'enquête	Croiser les données	320,00 €	1	320,00 €	1	320,00 €
			Analyser des données	320,00 €	0,5	160,00 €	0,5
	Bilan	Rédaction du bilan de l'enquête	320,00 €	0,5	160,00 €	0,5	160,00 €
Autre	frais kilométriques	0,25 €	250	62,50 €	250	62,50 €	
Restitution au comité de pilotage élargi	rédaction des supports de	Mise en forme des supports	320,00 €	0,5	160,00 €	0,5	160,00 €
		vulgarisation des données	320,00 €	0,5	160,00 €	0,5	160,00 €
	Logistique	réservation, mail d'invitation....	320,00 €	0,25	80,00 €	0,25	80,00 €
	Animation	présentation et accueil du public	320,00 €	0,5	160,00 €	0,5	160,00 €
	Autre	frais kilométriques	0,25 €	60	15,00 €	60	15,00 €
SOUS-TOTAL ENQUETE 1				8,25	2 717,50 €	8,25	2 717,50 €

Tableau 5 : une partie du devis enquête pastorale

d) Réunion avec les partenaires techniques

Après la définition des tâches que la CA 19 devrait réaliser, il était primordial d'officialiser la forme de partenariat entre les deux structures (CA19 et APML).

J'ai donc en amont rédigé un contrat de sous-traitance (Voir ANNEXE 5 : contrat de sous-traitance) et nous avons proposé une réunion entre les deux structures pour valider ou non ce document.

J'ai donc organisé cette réunion, pour cela il a fallu créer un outil pour présenter le contexte de l'étude, ainsi que la répartition des travaux pour chaque institution. Et c'est ensuite, à la fin de ces deux présentations, que la réunion s'oriente sur la présentation et le choix de la forme de partenariat pouvant être envisagé pour officialiser notre travail en commun.

La réunion a permis de conclure qu'une sous-traitance était trop compliquée à mettre en place et surtout pouvait mettre en danger l'APML car si la CA19 sous-traitait à l'APML, l'APML était responsable du travail rendu. Alors qu'une cotraitance de la situation est plus intéressante car le travail rendu dépend de la structure qui l'a fourni.

2. Analyse critique, discussion et perspective

J'ai constaté lors de l'élaboration du dossier, que j'ai laissé la Chambre de l'Agriculture m'exposer ce qu'elle voulait faire. Le fait d'avoir donné cette liberté nous a limité dans le montant du devis. En effet, la Chambre nous a imposé son montant et sa méthode. Nous aurions dû faire l'inverse, cela aurait dû être à l'APML d'imposer ce que la chambre de l'agriculture devait rendre. Ce qui nous aurait permis d'augmenter nos actions dans le projet.

L'étude est intéressante et va apporter au territoire une note exploitable et donc permettre de développer le volet pastoral. Seulement, le fait de prendre en compte les personnes voulant pâturer sur la ZPS et se trouvant en dehors de celle-ci ne va pas dynamiser le territoire. Car ce seront des EA, qui viendront seulement mettre leurs cheptels sur le plateau et n'aurons donc aucune action dynamisant le territoire. Alors que, l'intégration d'une personne venant du plateau est d'autant plus intéressante car elle peut s'investir davantage dans le GP mais également dans l'ensemble des projets du plateau de Millevaches et donc avoir plus d'impact sur le dynamisme du territoire. Il serait donc intéressant de connaître les personnes ayant envie de s'installer sur le ZPS, cela apporterait beaucoup plus au territoire que des personnes ne venant que pour les périodes estivales.

Pour la collecte de ces données, il est compliqué de connaître les personnes voulant s'installer. En revanche le public possiblement sensible se trouverait dans les structures de formation tel que CAF, Lycée agricole.... On pourrait donc imaginer de faire une enquête au sein même de ces établissements pour présenter le plateau de Millevaches et donc exposer l'enquête « évaluation des forces potentielles pastorales sur les ZPS du plateau de Millevaches » afin de montrer ce qui est réalisable. Ces interventions dans ces établissements permettraient donc d'accompagner les personnes ayant envie de s'installer sur le plateau.

III. Coordination et animation des événements pastoraux (De Villages en sonnailles)

1. Présentation des résultats obtenus

a) Recueil des informations

Un tableur réunissant toutes les informations concernant les manifestations de De Villages en Sonnailles a été créé pour ensuite être transmis au chargé de communication du Parc de Millevaches.

PROGRAMMATION DE VILLAGES EN SONNAILLES 2020													
Intitulé animation	Date	Référent orga/animateur 1	Animateur 1	Animateur 2	Animateur 3	Commune	Horaires	Lieu de rdv	Descriptif	Produits locaux proposés à la vente sur place pour compléter le pique-nique	Équipement à prévoir	Logistique à prévoir	réservation
Transhumance entre La Nouaille et le Lac de Vassivière	01/05/2020 02/05/2020	Nicolas: 06 89 87 98 06 Julien : 06 19 71 27 62	Adèle Zeitz, Bergère						Les horaires et lieux de rdv seront définis avec l'éleveur lors de votre inscription téléphonique Deux randonnées de 10-15 km vous seront ainsi proposées en compagnie des éleveurs et de la bergère.		Prévoir pique-nique, chaussures de marche, chapeaux, protection solaire	Question transport pour marcheurs?	Nicolas: 06 89 87 98 06 Julien : 06 19 71 27 62
Randonnée en compagnie du troupeau de la ferme de Lachaud aux Roches Brunagères	Dimanche 17 mai 2020	Cécilia WILL, CEN NA ou APML ?	Johanna Corbin			Genitroux / Peyrol le Château	8h30-13h30	RDV à la Ferme de Lachaud	Participer en compagnie du troupeau de moutons. Découverte des paysages autour du Lac de Vassivière et discussions autour du pastoralisme et des actions menées par le Conservatoire d'espaces naturels pour la gestion des milieux. L'arrivée aux Roches Brunagères sera l'occasion de pique-niquer		Prévoir pique-nique, chaussures de marche, chapeaux, protection solaire et eau.	Inscription obligatoire: Cécilia WILL, CEN NA 06.55.32.46.72	
Transhumance jusqu'aux Sources de la Vienne	dimanche 31 mai 2020	Pauline Cabaret, Conservatrice de la Réserve naturelle régionale "Haute vallée de la Vézère" (CEN NA)	OP des Mille sonnailles	Solène Nozay, Chargée de mission « Biodiversité » (PNRM)	Marianne PICHAMPIER Association pour le pastoralisme de la Montagne Limousine	TOY VIAM/ST MERD LES DUSSINES	7h30 départ transhumant le 31 toy viam // fin 17h00 aux sources de la vienne	7h00 Parking des Sources de la Vienne (Carrefour D21 et D36 commune de Saint-Saëns)	Cette transhumance sera l'occasion de découvrir les milieux naturels typiques du plateau de Millevaches et d'échanger sur le rôle des brebis et des berges dans la préservation des landes et des tourbières. Lors de la pause déjeuner, un pique-nique à base de produits locaux vous sera proposé. Randonnée de 20 km GRATUITE, seul le repas du midi est payant (10€) Randonnée animée par le CEN Nouvelle-Aquitaine, le Groupement pastoral des 1000 sonnailles et le PNR de Millevaches.	Fébab d'agneau du plateau du GP des 1000 sonnailles + Légumes bio du plateau + Fromages locaux	Prévoir chaussures de marche, chapeaux, protection solaire et eau.	Café + thé et petits gâteaux en dessert Eco cup MINI BUS POUR TRANSPORTER LES PERSONNES DU JOINT DE RDV A TOY VIAM - copions HCC à contacter (cf mail Belgique)	APML (Marion): 06 48 56 67 23

Tableau 6 : tableurs programme "De Villages en Sonnailles"

Pour chaque animation des fiches d'animation ont été faites pour récapituler tout ce qu'il faut pour celle-ci.

b) Prospection terrain :

Bien que je n'ai pas pu le faire pour tous les événements, les informations que j'ai pu recueillir m'ont été d'une grande utilité. Cela m'a permis de fixer la forme d'animation des événements.

c) Préparation des événements de De Villages en Sonnaillles :

En prenant en compte le fait que le but de ces événements est de suivre le troupeau, les arrêts dans les randonnées ne peuvent être contrôlés et les points d'observation pour expliquer l'évolution du paysage ou observer des espèces sont très aléatoires. Je n'ai donc pas pu suivre la méthode d'animation à la lettre consistant à minuter chaque intervention. Les intervenants pourraient participer quand une occasion se présente. Le/la berger(ère) menant le troupeau est donc la cadence de la randonnée, les intervenants doivent donc s'adapter en fonction.

Pour l'animation de ces événements j'ai donc découpé en trois séquence :

Tableau séquentiel des balade pastorales Village en Sonnaillles					
But : présenter et sensibiliser le grand public des enjeux pastoraux					
Séquence	Materiel	Objectif	Durée	contenu du discours	Personnes animatrice
1 : Accueil du public	Flyer APML, livrer présentation metier de berger	faire un point consigne de securité (Covid, troupeau), présenter l'APML	20 min	Règle de sécurité : ce qui veule metre le masque peuvent, gel hydroalcoolique à leurs disposition ; ne pas courir...	Adèle (rappel des règle de sécurité troupeau) Marion (règle de sécurité Covid, présentation de l'APML)
2 : Départ de la randonnée	jumelle	oberserver son environnement, faire le lien entre pastoralisme et environnement naturel, observer le fonctionnement des troupeau et du travail du berger.	1h30	rôle du chien des les troupeau, role du berger, biodiversiter intiment liée par les actions pastoral	Adèle (présentation de son metier) Marion (présenter les action pastorales et les service environnementale qu'il rend)
3 : Arrivée sur l'iles	restauration, table chaise, eco cup, couteau, cuillère	faire des guster des produits locaux, renforcer l'échange entre la bergère et les visiteurs ainsi qu'avec la personnes représentent l'Association.	1h		Adèle et Marion

Tableau 7 :Tableau séquetielévènement "Village en Sonnaillles"

d) Évaluation des événements

Afin de pouvoir améliorer ces événements, j'ai réalisé un petit questionnaire destiné aux participants. Dans celui-ci trois grands thèmes étaient évalués :

- Communication
- Contenu (histoire du pastoralisme, présentation des institutions, biodiversité, lecture de paysage...)
- Partie plus générale sur le bon déroulé de l'animation (ambiance, fils conducteur...).

Ce questionnaire a des questions fermées et ouvertes. (Voir ANNEXE 6 : questionnaire « De Villages en Sonnaillles »)

Les résultats obtenus sont ensuite réunis dans un tableur Excel et seront par la suite analysés. Ces résultats seront présentés au rapport d'activité des événements De Villages en Sonnaillles par la chargée de mission éducation au territoire coordinatrice des sites de découverte.

Le questionnaire a permis de faire ressortir que 88% ne connaissaient pas le pastoralisme. La randonnée a donc permis au public de mieux comprendre les enjeux qui gravitent autour du pastoralisme.

Dans le questionnaire était proposées des questions plus ouvertes, qui permettaient au public de développer leurs idées, seulement peu de personnes ont remplis ces parties. Il faudrait donc reformuler le questionnaire pour insister les gens à mettre des perspectives d'amélioration.

2. Analyse critique, discussion et perspectives

Une première difficulté a été rencontrée pour cette année 2020, avec la crise sanitaire mondiale du COVID. Cette crise a limité énormément nos projets et quelques événements ont dû être annulés.

Dans l'ensemble les retours ont été positifs sur le déroulé des animations. J'ai pu me rendre compte de l'importance de ces événements pour la sensibilisation du grand public. Les intervenants (berger(ères), éleveurs(ses)), en évoquant leurs vécus et difficultés dans leurs métiers ont un impact sur le public, car en effet le questionnaire a pu nous confirmer que les gens avaient pu prendre connaissance du monde pastoral qu'ils ignoraient. C'est aussi dans les discussions que beaucoup de participants ont pu se confronter à des réalités du terrain que vivent tous les jours les acteurs du pastoralisme.

Les événements se sont bien déroulés dans l'ensemble. Mais il manquait dans ces derniers un fil conducteur, car j'ai pu lors de discussion ou entretien téléphonique m'apercevoir que le public n'avait pas connaissance du collectif organisant ces événements. En effet, rien n'avait été fait pour présenter ce qu'est De Villages en Sonnaillles. Prenons l'exemple du projet de communication, à aucun endroit une présentation est faite de ces événements : qui, comment, pourquoi...

Face à ce manque d'information, j'ai proposé de réaliser, pour les années futures, un festival en amont des manifestations. Ce temps permettrait d'ouvrir la saison des transhumances mais aussi de réunir un même jour toutes les personnes organisatrices de De Villages en Sonnaillies. Cela permettrait de créer du lien, ce qui aurait comme avantage de donner une cohérence et de faire connaître ces événements et donc de sensibiliser davantage le grand public. Cela permettrait aussi de créer une identité forte à ces événements.

IV. Mise en place d'une méthode de diagnostic pastoral Présentation des résultats obtenus

1. Présentation des résultats obtenus

a) Recherche bibliographique et réappropriation de la méthode

Comme il a été précisé en amont, mes recherches se sont portées sur plusieurs outils tels que des clés de détermination d'habitats : Guide du naturaliste causses Cévennes, Evaluer l'état de conservation des habitats naturels pour la partie du diagnostic écologique. Pour la détermination et la collecte des informations sur la flore les données ont été recueillies dans le guide botanique (David STREETER, C. HARD CASTEL, F. COLE, L. HARPES. (eds), 2017. Guide delachaux des fleurs de France et d'Europe (2e édition)) pour réaliser l'enquête pastorale.

b) Recherche sur la diversité des poacées et ligneux sur le territoire.

Les recherches sur la diversité de ces végétaux m'ont permis de mieux connaître le terrain. Cela a abouti à imaginer un outil qui permet de regrouper ces connaissances sur les spécificités des poacées du plateau et de faire gagner du temps aux personnes qui allaient mener les diagnostics pastoraux sur le plateau. La création de l'outil a démarré par l'élaboration d'un tableur qui recense toutes les espèces de fabacées et ligneuses existant sur le plateau avec :

- le cycle végétatif,
- la date de pâture sans avoir d'impact sur les plantes,
- les moments où elles sont plus ou moins appétentes,
- le report du pied (capacité de la plante à maintenir son intérêt agronomique toute la saison).

Le croisement de ces données permettrait de proposer une stratégie de pâturage la plus adaptée par type de poacées.

Ces critères ont été inspirés par la méthode Patur'ajust, qui demande de connaître le cycle phénologique et stratégie des plantes etc. Afin de préconiser des systèmes de pâturage, j'ai élaboré un tableur permettant de faciliter le travail en réunissant les informations clés sur les

n°	Nom commun	Nom Latin	Fleur	FRUIT	feuille	Sol	Milieu	Habitat	Code Corrine	Natura 2000	piétinement	Report sur pied	Sensibilité au Paturage
1	Laiche à bec	<i>Carex rostrata</i>	de	pe	graminoïde des sols humides	FertilitéFaible	tourbeux	Tourbière transitoire entre terre et eau	54.531	7140	Sensible	fort	Tout printemps/De
2	Laiche des boubiers	<i>Carex limosa</i>	de	pe	graminoïde des sols humides	FertilitéFaible	tourbeux	Tourbière transitoire entre terre et eau	54.542	7140	très sensible	fort	Tout printemps/De
3	Laiche noire		fP	pe	graminoïde des sols humides	FertilitéFaible	Aquatique/bord eau	Bas marais acides	54.422		Sensible	fort	Tout printemps/De
4	Linaigrette à feuille étroite	<i>Eriophorum angustifolium</i>	fP	fe	graminoïde des sols humides	FertilitéFaible	Aquatique/bord eau	Bas marais acides	54.46		très sensible	fort	Tout printemps/De
5	saule des marais				ligneux	FertilitéFaible	tourbeux	Tourbière haute active	44.924		Sensible	fort	

espèces présentes sur les milieux naturels du plateau et ainsi de réduire le coût au moment du diagnostic sur place.

c) Rédaction de la méthode pour le commanditaire.

Cette étape a été de résumer et présenter la méthode Patur'ajust ainsi que de présenter l'intérêt d'utiliser cette méthode de diagnostic pastoral (à préciser que aucune structure n'offre ce type de service sur le territoire Limousin).

Pour la mise en place de cette méthode j'ai décrit les points suivants :

- **Collecte de données agronomiques** : comprendre le système incluant les lots de bêtes, périodes de reproduction, besoins du troupeau dans l'année, chaîne de pâturage...

Ces entretiens étaient conduits entre une à deux heures avec l'éleveur pour recueillir les données sur son système d'exploitation.

- **Collecte de données pastorales par une prospection de terrain** : cette partie a pour but de connaître la végétation dominante de ligneux et de poacées, d'analyser la logistique dans ces parcelles (comment se fait l'alimentation en eau, types de clôtures...).

Pour la prospection, 15 min était compté pour la prospection de 1 ha afin de déterminer la végétation dominante sur le site. Les zones de végétation déterminées sur le terrain sont ensuite géo-localisées sur une carte sous forme de patates.

- **Synthèse des 2 types de données** : Pour finir le diagnostic pastoral, différents outils sont créés : des cartes avec les espèces dominantes, des plans de pâturage avec les stratégies de plantes sur cette zone, calendrier commenté/plan de pâturage.

Pour la partie écologique les données seront croisées avec la synthèse des deux premières enquêtes. Comme par exemple dans le plan de pâturage sera mis en rouge les périodes de nidifications en fonction de la phénologie de la végétation.

d) Suivi des 44 ha pendant 3 ans

Ce suivi consiste à faire une prospection annuelle des zones pour savoir si la méthode de gestion fonctionne et ainsi apporter des éventuels ajustements au plan de gestion. Ce suivi se fera tous les ans pendant 3 ans. Nous prospecterons donc les 44 ha en comparant systématiquement avec l'année N-1. Et pour chaque suivi un bilan sera rédigé en incluant les faisabilités, les préconisations et réaménagements éventuels. Dans ce bilan les points forts et points à améliorer seront ressortis.

e) Calcul du devis

Le travail était d'évaluer le montant de la prestation. Grâce à la notice technique, je pouvais donc connaître chaque étape qui était facturable. Pour chacune de ces étapes, un temps de

travail a été déterminé. L'évaluation du temps de travail s'est fait grâce aux quelques expériences terrain que j'avais pu acquérir pendant mes années de BTS GPN et pendant cette année dans la Licence GENA où j'ai pu réaliser des prospections terrain similaires. Je me suis fait également aidée de deux membres du bureau : une bénévole à l'APML (travaillant à la CA 19), une éleveuse bergère du plateau, qui avait pu dans le passé se charger de réaliser des enquêtes Patur'ajust ainsi que le président de l'APML qui a pu me donner des éléments pour calculer les temps de prospection. J'avais donc comme base le montant de la prestation de


		Date : 21/02/2020			
		Référence : PNR de Millevaches			
		A l'attention de : Solène NOZAY			
APML					
Thème : Diagnostic pastoral préalable à la mise en pâture d'un ensemble de parcelles : Année N0					
Adresse : 7 Route d'Aubusson 19290, MILLEVACHES					
tel : 06 48 56 37 23					
e-Mail : assopasto@laposte.net					
N° Siret : 851 467 340 00010					
Objet		Coût Unitaire TTC	Nombre d'unité	Total	
Première Partie					
Collecte des données	outils terrain (questionnaire fiche notes terrain)		320,00 €	0,5	160,00 €
	outils Collecte des données				
Mise en place des deux études	Etude Agronomique	Conduite de l'entretien	320,00 €	0,5	160,00 €
		Retranscription de l'entretien	320,00 €	0,25	80,00 €
		Synthèse	320,00 €	0,5	160,00 €
	Etude pastorale	Prospection des 44 ha	320,00 €	1,5	480,00 €
		Insertion des données terrain dans la base de données	320,00 €	0,25	80,00 €
		Synthèse	320,00 €	0,5	160,00 €
SOUS TOTAL				4	1 280,00 €
Deuxième Partie					
Synthèse des deux études	Croiser les deux études	Cartographies, tableurs....	320,00 €	0,5	160,00 €
	Synthèse	Elaboration d'un document synthétique et schématisé	320,00 €	0,5	160,00 €
	Préconisations	Elaboration du plan de gestion	320,00 €	1	320,00 €
SOUS TOTAL				2	640,00 €
			TOTAL (jours) :	6	
Mode de règlement :					
Chèque ou virement				TOTAL TTC :	1 920,00 €
RIB : FR 76 1027 8365 7300 0106 9610 178				<i>(non assujeti à la TVA)</i>	

Tableau 9 : Devis diagnostic pastoral

l'Association évoqué dans les statuts. Pour toutes les prestations, le coût jour s'élève donc à 320 euros.

f) Création des outils de prospection sur le terrain

Allotement et calendrier de reproduction

Nom/prénom :
 Ferme :
 SAU :
 Date de rédaction :

■ Pâturage ■ Faible besoin
■ Besoin fort ■ Besoin décroissant
■ Besoin moyen → Mouvement de lots

	Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Aout	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
Saison phréologique												
LOT : Calendrier de reproduction												
Niveau besoin Alimentaire												
Période en pâturage												
LOT : Calendrier de reproduction												
Niveau besoin Alimentaire												
Période en pâturage												
LOT : Calendrier de reproduction												
Niveau besoin Alimentaire												
Période en pâturage												
LOT : Calendrier de reproduction												
Niveau besoin Alimentaire												
Période en pâturage												

Tableau 10 : outil terrain "description des allotements & calendrier de reproduction

2. Analyse critique, discussion et perspective

L'outil a été validé par le PNR avec quelques modifications résiduelles.

Cet outil demande à être expérimenté sur le site, si bien que j'ai des doutes par rapport à son efficacité : la pertinence de la surface d'analyse du territoire est-elle judicieuse ? Le tableur fonctionne-t-il bien ? Ai-je fait une bonne interprétation de la méthode Patur'ajust ?

Par ailleurs, la demande a été faite par mail par le PNR et si cela devait être refait, la création de l'outil pourrait être plus simple grâce à une concertation dès le début pour mieux cadrer, expliciter et affiner la demande en spécifiant les objectifs écologiques du PNR, notamment sur les raisons écologiques de l'importance du site.

La méthode pour calculer le montant du devis pourrait être revue, en effet réaliser des diagnostics pastoraux sera une prestation courante à l'APML car aucune institution sur le plateau n'applique ce genre de méthode. L'APML sera sans nul doute sollicitée et devra donc régulièrement faire des devis. J'avais pensé créer une base de données en collectant le temps passé pour chaque situation rencontrée sur le terrain. Cette base de données pourrait contenir le temps passé selon le relief, morcellement, l'accessibilité de la parcelle. Selon les critères nous pourrions alors adapter notre prix et être le plus juste possible.

Partie transversale

Comment et pourquoi valoriser la dimension pastorale sur le territoire de la Montagne Limousine ?

I. Présentation succincte

Comme j'ai pu le constater dans mes diverses missions la dimension pastorale rassemble une diversité d'acteurs intéressés par ces pratiques pour de multiples raisons :

- Économique
- Sociale
- Environnementale
- Paysagère

Dans une première partie je présenterai pourquoi valoriser la dimension pastorale et ensuite comment est-ce réalisable.

II. Pourquoi valoriser la dimension pastorale

1. Économique :

La dimension pastorale permet d'avoir directement un impact bénéfique sur les ressources financières de l'EA. Car elle permet d'une part pour les éleveurs d'être plus résilients dans leur système d'exploitation. En effet on peut observer, que la consommation par le troupeau sur les espaces pastoraux permet aux agriculteurs de moins exporter, de moins consommer de carburant (si l'herbe est consommée le plus possible sur pied cela permet de faire moins de foin et donc de diminuer le temps de travail et la consommation de carburant selon l'outil ...) et donc d'avoir des charges plus réduites par rapport à un système d'élevage en bâtiment. C'est aussi en valorisant le pastoralisme que l'éleveur pourra effectivement produire une viande de meilleure qualité (Nathan MORSEL. (ed), 2019. Engraisser et finir au pâturage des ovins et bovins), celle-ci pourra être valorisée directement (en vente directe) ou dans la filière de distribution commercialisant le produit des éleveurs.

Pour certaines collectivités/institutions, le pastoralisme permet également de diminuer les charges budgétaires dans leur comptabilité, car les zones naturelles appartenant à ces structures doivent être entretenues, l'entretien a bien évidemment un coût salarial et matériel. C'est donc grâce à la pression de pâturage par les troupeaux que ces structures peuvent profiter de cette entretien peu coûteux.

L'activité pastorale étant un savoir-faire revalorisé de nos jours car ayant une valeur patrimoniale forte, elle permet donc de favoriser l'attractivité touristique. En effet l'activité

pastorale ne se traduisant pas seulement par du pâturage mais aussi par de la transhumance, du gardiennage... Ces animations attirent les visiteurs. C'est aussi en maintenant une pression par pâturage qu'une grande diversité paysagère et écologique s'installe et permet d'avoir un cadre de vie agréable pour passer des vacances par exemple. C'est donc en attirant des visiteurs sur le territoire que l'activité économique est relancée. On peut d'ailleurs remarquer sur le plateau que pendant la période estivale la région est fortement touristique.

2. Sociale :

Pour le grand public le pastoralisme est une forme d'agriculture qui questionne et qui est apprécié par celui-ci. En effet avec le développement des lois de plus en plus nombreuses sur le bien-être animal, le grand public est davantage sensible aux agriculteurs respectant leurs animaux. Les événements De Villages en Sonnaillles sont un très bon outil pour réconcilier le grand public et le monde agricole qui aujourd'hui sont parfois dans des relations très conflictuelles.

Le pastoralisme, par le fait qu'il rassemble des services très diversifiés sur un territoire, permet de rassembler autour de la table de multiples personnes et ainsi de créer cette intelligence collective indispensable pour ce territoire. Elle permet de concilier les divers enjeux du territoire limousin et donc de créer de l'échange et une dynamique territoriale favorable pour les maintiens démographiques économiques, touristiques écologiques et paysagers.

3. Écologique :

Quand on étudie l'évolution d'un milieu ouvert (lande, prairie silicicole...) et qu'on le laisse donc en senescence, on constate que son climax tend vers un milieu forestier (Bernard Fischeuse, (ed), 2017. Le guide illustré de l'écologie) C'est un phénomène constaté pour beaucoup d'écosystèmes, qui recouvrent notre planète. Cela veut donc dire que les milieux ouverts sont rares/fragiles et dans une situation où une pression pastorale n'intervient pas, ces milieux sont voués à disparaître. La disparition de ces milieux serait une grande perte, car, en effet se sont des sites qui nous rendent des services écosystémiques.

Prenons l'exemple des tourbières, ces écosystèmes complexes et millénaires sont très fragiles car dans leurs évolutions naturelles, ils tendent à être naturellement envahis par des ligneux. Les tourbières sont des zones humides, qui aujourd'hui sont de plus en plus rares et sont pourtant un des écosystèmes qui nous rend une multitude de services. Ce sont des milieux qui retiennent l'eau et permettent donc de soutenir l'étiage en été. Les tourbières du monde entier referment à elle-même 30% du carbone, c'est aussi une zone de filtration de l'eau. C'est donc bien un écosystème fortement indispensable à notre monde. De plus, ces milieux datant des dernières glaciations, ils abritent des espèces intimement liées à ces milieux comme le lézard vivipare ou bien la drosera, l'Azuré de la sanguisorbe ou encore de nombreux rapaces venant chasser dans ces zones humides.

La pression qu'exerce le pâturage par le troupeau est donc intéressante pour maintenir ces milieux ouverts. En effet le troupeau, en venant paître, consomme ou piétine les ligneux.

4. Environnementale :

Le pastoralisme a pour définition d'être des exploitations extensives consommant les ressources pastorales par la pression du troupeau.

Cette ressource pastorale permet donc de nourrir le troupeau sans avoir affaire à la mécanisation. De plus si le troupeau est gardé, les apports en compléments sont fortement diminués car en effet le berger proposera une multitude de ressources dans la journée. Le cheptel pourra donc effectivement avoir une diversité alimentaire et donc une plus grande chance d'ingérer des aliments.

Diminuer sa demande en foin, complément ou autre intrants dans l'exploitation permet donc de diminuer l'impact carbone. En effet selon la Méthode DIALECTE, en comparant les systèmes en intensif et extensif on remarque que l'extensif à un impact carbone moindre.

5. Paysagère :

Un troupeau gardé sera amené tout le long d'une saison à pâturer sur divers milieux pour les besoins physiologiques du troupeau. Ces déplacements dans les divers milieux maintiennent une certaine diversité de milieux. Ce qui offre des paysages diversifiés et attractifs. Le pastoralisme participe ainsi à des enjeux patrimoniaux de maintien de paysages traditionnels façonnés par le pâturage et des enjeux touristiques en entretenant des paysages attractifs pour les personnes extérieures à la région.

III. Comment valoriser la dimension pastorale

Pour arriver à valoriser le pastoralisme il est important de coordonner les 5 points qui vont être abordés.

1. Formations :

Après la seconde guerre mondiale les systèmes d'exploitations sont passés d'un système extensif à intensif afin de permettre à l'UE d'être autosuffisante. La montée de la modernisation agricole a poussé les agriculteurs(trices) à se lancer dans la course à la productivité. Les hommes politiques, les institutions conseillères agricoles, les écoles formants les jeunes agriculteurs se sont donc tous mis à la même enseigne. La productivité intensive qu'on connaît aujourd'hui a donc été et est encore pratiquée. Mais certaines institutions comme les CIVAM ou l'APML valorisent des formations permettant de retourner à des systèmes plus résilients et donc plus extensifs. Ces formations permettent comme les CIVAM et l'APML le propose, de mutualiser les expériences autour de rencontres entre éleveurs(ses). Ces institutions proposent également des formations sur diverses thématiques afin de répondre aux questions que se posent les agriculteurs.

2. Expertise :

Diverses méthodes existent aujourd'hui pour maintenir les zones pastorales. Ces méthodes permettent de créer une richesse sous divers points de vue. On peut citer la méthode Patur'Ajuste qui permet, en prenant en compte les besoins de l'éleveur, de maintenir ces espaces bénéfiques pour diverses thématiques comme il a été présenté dans les parties précédentes. Ces méthodes apportent une vision d'ensemble et sont un outil très intéressant pour les éleveurs qui s'en servent car cela leur permet d'être davantage résilients comme le montre la méthode IDEA. Cette méthode par auto-évaluation permet à l'éleveur de connaître la durabilité de son système. Lors d'une étude menée en Licence GENA, nous avons pu appliquer cette méthode et nous avons pu constater que le système davantage pastoral été plus résilient que les systèmes en élevage intensif.

Pour maintenir ces espaces nous avons besoin d'éleveur(se)s sensibilisé(e)s et intéressé(e)s par ces zones pastorales, des enquêtes comme celle publiée par le PNR de Millevaches « évaluation des forces pastorales dans la ZPS du plateau de Millevaches » permettent de renforcer la dynamique pastorale ainsi que de renforcer les connaissances et les projets pastoraux.

3. Sensibilisation :

La sensibilisation doit se faire auprès de différents publics : **Le grand public, éleveurs/Institutions.**

En ce qui concerne le grand public la sensibilisation est importante pour soutenir cette agriculture extensive. En effet, comme il a été bien distingué dans le questionnaire plus de 88% des personnes ne connaissent pas cette forme d'agriculture. Sensibiliser est donc important pour réussir à apporter une vision différente de l'agriculture conventionnelle et permettre de faire changer la vision du grand public sur le milieu agricole.

De Villages en Sonnaillies sont des événements très intéressants pour le public ainsi que pour les éleveurs(ses) et bergers(ères). Les balades pastorales permettent au public de toucher de près ce qu'est le monde pastoral en rencontrant ses différents acteurs. Les témoignages des bergers(ères) sur l'expérience qu'ils/elles ont sur la relation « être humain et animale » sont impactant et font ressurgir une multitude de questionnement de la part des participants ; comme par exemple comment peut-on aimer une bête pour ensuite la manger ? Ces échanges peuvent avoir un impact sur la façon de consommer du grand public. Changer sa consommation de viande pourrait avoir des impacts bénéfiques car en valorisant les viandes nourries dans des zones pastorales, on a un impact écologique moindre, les éleveurs pourraient donc valoriser plus facilement leurs produits....

Sensibiliser les éleveurs et institutions est aussi une façon de soutenir les projets pastoraux. Les multiples acteurs travaillant dans le monde pastoral sont bien évidemment partisans de ce savoir-faire mais chacun d'entre eux a une vision différente. Leurs intérêts pour le pastoralisme peuvent être trop fermés sur leur vision et peuvent ne pas correspondre à celle des autres acteurs, ce qui peut entraîner des frustrations ou une incohérence pour un projet pastoral. Ce

qui fut le cas pour une demande de prestation de PNR qui nous a soumis 4 ha afin de réaliser un diagnostic pastoral en utilisant la méthode patur'Ajust. Si le PNR de Millevaches avait une vision plus pastorale, il prendrait en compte le fait que les éleveurs peuvent avoir de forts intérêts à garder en état ces milieux pastoraux, sans avoir une pression judiciaire. Ces 4 hectares à diagnostiquer n'étaient donc pas pour l'éleveur mais pour la conservation du milieu dans un but écologique. L'éleveur allait payer un service qui n'allait rien lui rapporter car la méthode patur'Ajuste se réalise dans le but d'apporter une valeur à l'exploitation et 4 hectares ne suffisent pas pour rendre une valeur à l'exploitant.

Il est donc important que l'ensemble des institutions communiquent et mutualisent leurs enjeux afin de réussir à créer des projets cohérents et progressistes.

4. Accompagnement technique et administratif

Le monde agricole est aujourd'hui en situation de crise économique en effet selon les chiffres de la MSA, les ressources basées sur le EBP sont négatives pour 30% des exploitations agricoles. Dans les estives beaucoup de groupements pastoraux se doivent de s'équiper pour respecter les conventions d'emploi du berger(ère) ou bien pour que leurs troupeaux soient en sécurité et aient accès à tous ce dont un troupeau à besoin. Les différentes aides sont indispensables pour aider financièrement ces structures à s'équiper (clôtures, cabanes de bergers, chiens de protection...). Seulement, monter les dossiers demande du temps, ce qui manque souvent chez les éleveurs. Ce sont aussi des dossiers techniques, qui sont pour certains compliqués à compléter. C'est pour cela qu'un accompagnement administratif est important pour soutenir les projets pastoraux car sans cet argent beaucoup devraient mettre la clef sous la porte.

5. Conseils

Selon les compétences des personnes/institutions leurs visions pastorales auront une forme tout à fait différente. C'est donc avec un regard externe et en mutualisant ces diverses expériences que le conseil est important pour conforter au mieux des pratiques pastorales. Conseiller dans le cas de la création d'un GP, peut se traduire par proposer différentes formes de statut qui correspondraient au groupe. Lors des réunions que j'ai eu avec les éleveurs pour leur présenter comment créer un GP, j'ai pu conseiller diverses situations favorables pour l'aboutissement du projet. Conseiller, peut se faire aussi dans la façon d'exploiter les zones pastorales en conseillant via des plans de pâturage par exemple.

Perspective dans la dimension pastorale du plateau de Millevaches

Comme il a été dit en amont le pastoralisme regroupe divers acteurs ayant des intérêts différents. Coordonner l'ensemble de ces personnes est un projet intéressant car il permet de mutualiser les idées et donc de rendre le projet complet et correspondant sans nul doute au territoire. Seulement réunir ces multiples acteurs relève d'un savoir-faire au niveau de la coordination et de l'animation car chaque personne a des compétences et une façon de travailler bien différentes. Ces différences peuvent parfois être un frein à la mise en œuvre d'un projet commun.

Cette recherche d'intelligence collective est intéressante. Cependant elle est compliquée à mettre en œuvre. Toutefois si elle est réalisable elle serait indispensable au bon développement d'un territoire. C'est pour cela qu'une institution ayant comme compétence de coordonner et d'animer l'ensemble de ces acteurs est importante, d'où la création de l'APML. Sa création ayant comme défi de correspondre à cet objectif bien que difficile à mettre en place car source de conflits.

Sur les plateaux de Millevaches, beaucoup de projets pastoraux pourraient voir le jour seulement le plateau ne compte pas suffisamment de personnes voulant s'installer dans la région. Ces zones pastorales bien qu'existantes ne peuvent être mises en pâture car il n'y a pas assez de bêtes. C'est pourquoi il est important de faire des interventions dans les formations agricoles pour présenter le territoire et ses avantages permettant éventuellement ainsi d'intéresser des personnes à venir s'installer sur le territoire. Par la suite il faudra envisager un gros travail d'accompagnement à l'installation.

Ce travail a pu déjà être mis en place par la collaboration entre deux structures l'APML et le CIVAM, qui ont créé plusieurs supports numériques et documentaires sur l'accompagnement à l'installation sur le plateau de Millevaches.

La vision pastorale pour les institutions naturalistes est vue comme un atout écologique et ne prend pas voire peu la dimension de production qu'elles peuvent apporter. Utiliser des outils conciliants les besoins de l'éleveur(se) en fonction de l'analyse de leurs systèmes et la ressource pastorale qu'il leur est confiée, est important pour valoriser davantage ces zones. Il faudrait donc que ces institutions soient conseillées et accompagnées pour réaliser leurs analyses et leurs plans de gestion sur les sites pastoraux.

Pour finir nous pouvons dire que le Plateau de Millevaches est un territoire riche pour la dimension pastorale et qui, s'il est correctement valorisé grâce aux outils présentés en amont, peut apporter au territoire une forte valeur patrimoniale. Si cette intelligence collective est mise en place les projets prendront davantage de poids politique, technique... Il faut donc davantage ouvrir au dialogue et donc valoriser l'échange entre ces différents acteurs fédérateurs du pastoralisme.

Bibliographie

Livre :

Pierre-Yves Guihéneuf, Philippe BARET. (eds), 2012. Le dialogue territorial : concertation et médiation pour l'environnement et le développement local. L'Aube ville & territoire.

Réseau Pastor'Alpes ; le CERPAM. (eds), 2003. Guide pratique pour la création et le fonctionnement des groupements pastoraux. Centre d'Etudes et de Réalisations Pastorales Alpes-Méditerranée

David STREETER, C. HARD CASTEL, F. COLE, L. HARPES. (eds), 2017. Guide delachaux des fleurs de france et d'europe (2e édition). DELACHAUX : 704 p

Collectif PNC, CEN L-R. (eds), 2014. Guide du naturaliste Causses et Cévennes. Glénat : 336 p

Quentin CHARBONNIER. (ed), 2012. 1972 : la loi pastorale française. La Cardere : 144 p

Bernard Fischeuse, (ed). 2017. Le guide illustré de l'écologie. DELACHAUX : 352 p

Nathan MORSEL. (ed), 2019. Engraisser et finir au paturage des ovins et bovins. CIVAM Limousin : 123 p

Coordination CERPAM. (eds), 1996. GUIDE PASTORAL Des espaces naturels du sud-est de la France ; CERPAM et Méthodes et communication : 253 p

Page web :

SM PNR Millevaches. Forêts Anciennes in Olivier ZAPPIA. [en ligne] (réf. Du 28 novembre 2020)

CERPAM. Evaluation du Pâturage sur parcours et alpages in Laurent GARDE. [en ligne] (rèf. Décembre 2013)

Annexe :

ANNEXE 1 : plan de charge 2020 APML :

PLAN DE CHARGES PREVISIONNEL 2020						
		Temps passé Marion au 1er mai	Prévi Bénévoles	Tps passé + Prévi Marion	Prévi Coline	Total
Vie associative		20	6	39	0	45
CA		4	3	6		9
AG		5		5		5
Comptabilité		2	3	2		5
Administratif (courriers,...)		2		4		4
Congés		6		21		21
Animations		13	24	19	9	52
Journées d'échanges et de formations pour les adhérents		0		0		0
Pgtion et logistique de journées grand public	Village en sonnaile	6		12		12
	Autre	0		0	2	2
Commissions	Foncier	1	3	1	4	8
	Multi-usage	1	3	1		4
	Berger	0	3	0	3	6
	Plan de gestion	1	3	1		4
	GP	1	3	1		4
	Animation	1	3	1		4
	Communication	1	3	1		4
	Investissement	1	3	1		4
Plan de gestion		7	4	33	0	37
Elaboration plan de gestion		0		0		0
Animation des outils		1		1		1
Réflexions sur la rédaction de ces outils		1		6		6
Diagnostics pastoraux	Diag du potentiel dvpt pasto ds la ZPS p	2,5	4	23,5		27,5
	Patura'just	2,5		2,5		2,5
Développement d'une politique pasto		18	0	42	0	42
Création de GP		18		34		34
Accompagnement administratif		0		8		8
Mise en place de structures foncières collectives		0		0		0
Communication		2	0	7	0	7
Site internet		2		2		2
Plaquettes grand public		0		0		0
Représentation		0		5		5
		10		10		
Jours restants pour finir Avril		8				
Jour à rattraper		2				
TOTAL		70	34	150	9	183

ANNEXE 2 : questionnaire enquêtes n°1 soumis par SM PNR de Millevahces

Analyse du système du GP

Présentation générale : du GP/ enquête directive

Combien y a-t-il d'exploitant(e)s dans le groupement pastoral ?

Combien de bête et quelle espèce ?

Combien de d'hectare d'estive ?

Le gardiennage se réalise par un :

- Berger salarié
- Eleveurs bergers
- Pas de gardiennage

Pour le logement du berger :

- Cabane fixe
- Logement mobile
- Chez lui/sous location/location
- Autre

Les atouts et faiblesse et opportunité et menaces du GP = enquête semis directive

Ces paramètres (atout et faiblesse) sont définis par des facteurs concernant la vision interne du GP contrairement aux opportunités et aux menaces, qui elles comprennent des facteurs extérieurs au GP (exemple : changement climatique est un facteur extérieur il est une menace pour les systèmes agricoles)

Poser des questionnements sur ces divers facteurs permettent de bien pourvoir orienter les objectifs afin d'affiner les finalités du GP. Les atouts les faiblesses ont un choix décisionnel du GP en effet les éleveur(se) ne se lanceront pas dans l'acquisition de nouvelles parcelles, si l'un de leurs points forts est le maintien des aides ICHN ; ou bien encore, ils n'accueilleront pas d'autre éleveur(se)s si le facteur humain à 4 éleveur(se)s est compliqué. L'ensemble de ces paramètres sont donc importants afin de se rapproche le plus possible des objectifs de faisabilités ainsi que des finalités.

a) Atout/faiblesse

<u>Atouts</u>	<u>Objet</u>	<u>Faiblesses</u>

Question d'orientation :

Foncier :

Est-il un atout ou un inconvénient au niveau :

De la diversité d'habitat et donc de ressources, du morcellement, de l'accessibilité....

Troupeau :

Est-il un atout ou un inconvénient au niveau :

De la taille du troupeau (trop peu de bête pour tous consommer, ou trop de bêtes = dégradation de la ressource), de la fragilité du troupeau = parasite, maladie....

Ecologique :

Est-il un atout ou un inconvénient au niveau :

La diversité d'habitat, géomorphologie

Matériel

Est-il un atout ou un inconvénient au niveau :

Pas assez de clôture mobile

Aides PAC

Est-il un atout ou un inconvénient au niveau :

ICHN, aide gardiennage investissement ...

Temps de travail

Est-il un atout ou un inconvénient au niveau :

L'entretien des autres taches de l'exploitation, du lien social

UTH**Production**

Est-il un atout ou un inconvénient au niveau :

Qualité, quantité, économie de l'exploitation

Période en estive

Est-il un atout ou un inconvénient au niveau :

Durée, période...

b) Opportunités/menaces

Opportunité	objet	Menace

Question d'orientation :**Climat :**

Exemple : Le GP est fortement impacté par un climat de plus en plus sec, les ressources pastorales viennent à manquer.

Economie (locale, nationale) :

Labélisation des produits

Tourisme

Finalité et objectifs.

C'est finalité et objectif sont fixée avec l'intégralité des éleveur(se)s du GP mais sera fait cas par cas. Chacun des éleveurs devra les définir afin que l'enquêteur puisse faire une synthèse de toute les finalités et objectifs de chacun et puisse définir des perspectives dans les 5 ans à venir avec les validations du GP.

La prise de connaissance de la finalité du GP permet de fixer des objectifs et donc de pouvoir cerner les perceptives du GP dans les 5 ans à venir. Cette méthode s'inspire de l'AGEA (analyse globale d'une exploitation agricole) et reporté sur un groupement pastoral. La méthode permet d'accompagner au mieux les éleveur(se)s dans leurs perspectives d'avenir.

Perspectives dans les 5 ans à venir = enquête directive

Questionnaire afin de répondre à l'objectif de cette commande « évaluer les perspectives des GP dans les 5 ans à venir »

1/Le GP est-il prêt à accueillir de de nouveaux élevages ?

2/Intégration de nouvelles surfaces dans le GP ?

3/Intégration de nouvelles surfaces dans le GP ?

Si oui à la question précédente, classer par ordre décroissant les mailles dans lesquelles de nouvelles surfaces pourraient intéresser le groupement.

4/Une évolution des périodes de pâturage collectif est-elle envisagée ?

5/Classer par ordre décroissant d'importance les milieux pastoraux recherchés par le GP : prairies mésophiles ; pelouses silicoles ; landes sèches ; Tourbières ; friches forestières.

6/Le GP est-il prêt à gérer le troupeau en plusieurs lots ?

7/Si oui, combien de lots est-il prêt à constituer ?


8/Le GP est-il prêt à accueillir d'autres types de bêtes ? Si oui, quel type, et combien d'animaux par type ?

9/Le GP est-il prêt à accueillir des bêtes en provenance hors PNR

10/Le GP est-il prêt à accueillir des bêtes en provenance Limousin


11/Le GP est-il prêt à accueillir des bêtes en provenance NA (nouvelle Aquitaines)

ANNEXE 3 : création d'un GP



PRÉSENTATION

DÉROULÉ DE LA SÉANCE



- 1/C'est quoi ? (3min)
Point questions (3min)
- 2/A quoi ça sert ? (5min)
Point questions (5min)
- 3/Comment en monter un ? (15min)
Point questions (10min)
- 4/Quels financements ? (10min)
Point questions (10min)
- 5/"Mélanger", quels sont les risques ? (10min)
Point questions (10min)
- 6/Pour les terres, comment fait-on ?(15min)
Point questions (10min)
- 7/Questionnements supplémentaires

A lire

LOI PASTORALE DE 1972 DE QUENTIN CHARBONNIER

C'EST QUOI?

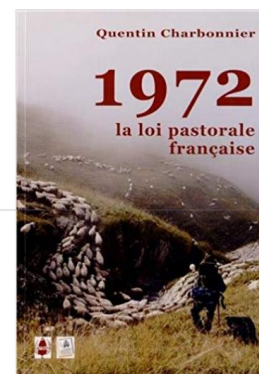


Un GP est défini par la loi pastorale de 1972.

Le groupement pastoral (G.P.) est une structure collective regroupant plusieurs éleveurs qui réunissent leurs troupeaux pour exploiter des pâturages
Peut être représenté sous divers statut : association, coopérative, syndicat, société civile

Se référer

CODE RURAL



Législative : L113-3 et 113-5
Réglementaire : R 113-1 et 113-12

PRÉSENTATION D'UN GP PAR L'APML



POUR LES ÉLEVEURS

Gestion collective du troupeau et des moyens de production,
Acquisition en commun de matériel adapté, embauche de main d'œuvre partagée,
Possibilité, pour chaque sociétaire, de se **consacrer aux travaux de fenaison sur son exploitation**,
Adéquation entre les surfaces d'herbe disponibles et la taille du troupeau, compte tenu de l'importance de certains espaces pastoraux et de la brièveté du cycle végétatif,



A QUOI ÇA SERT ?



POUR L'ENVIRONNEMENT

Maintien des espaces ouverts
Maintien des mosaïques des milieux
Maintien donc de la diversité spécifique des habitats pastoraux

PRÉSENTATION DES GP PAS L'APLM



CRÉATION D'UN GP

LES CONDITION PRÉALABLE D'UN GP

1 STRUCTURE JURIDIQUE

Association, coopérative, syndicat, société civile

2 EN ZONES

- soit montagne
- soit vocation pastorale
Délimité par un arrêt préfectorale

3 SURFACE A SON NOM

surface pâturé au nom du GP et doit utiliser celle-ci pour une durée minimum de 5

4 EXIGENCE DÉPARTAMENTAL

Nombre d'UGB
Nombre d'adhérent
mise en commun des bêtes

5 CHARGE PASTORALE

Effectif du troupeau ne doit pas dégrader les zones pastorales

PRÉSENTATION D'UN GP PAR L'APML



CRÉATION D'UN GP

Les différentes étapes

CRÉER UNE STRUCTURE JURIDIQUE COLLECTIVE RECONNUE

- **Le choix des statuts**
- La **définition** du règlement intérieur et du règlement sanitaire
- **L'organisation** de l'Assemblée Générale constitutive
- La **déclaration** de la structure juridique ainsi créée
- La **déclaration** de la structure au Centre de Formalité des Entreprises
- **L'ouverture** d'un compte bancaire
- La **souscription** d'une assurance Responsabilité Civile (RC)

DOSSIER DDT

Constituer le dossier (4 exemplaires)

Obtenir l'agrément préfectoral après soumission d'un dossier de demande en CDOA

Pour démarrer le GP peut **demandeur des aides au démarrage** (formulaire se renseigner auprès de la DDT (calculer au nombre d'UGB)

PRÉSENTATION D'UN GP PAR L'APML

DES FINANCEMENT ? LES QUELLES ?



Pas souvent mais il est possible de contracter des DPB



MAEC
Sur zones Natura 2000

ICHN

Mesure 7.6.8

Mise en Valeurs des espaces Pastoraux

Aides au demerage à faire la demande au près de la DDT

PRÉSENTATION D'UN GP PAS L'APML

TROUVER DU FONCIER



Un adérent(e) **ne peut louer ou prêter** des terres qu'il lui appartienne.
Sauf, si ces terre sont soumis à un bail rurale

QUI ?

Structure public :

- ONF
- Communes
- CEN

Privé :

- Propriétaire(s) privé(e)s

AQUISITION :

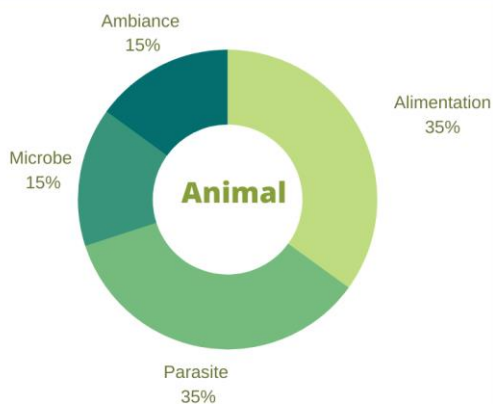
Selon plusieurs modalité :

- Contrat de bail rural ou bail à ferme
- Un titre de propriété
- Conventions Pluriannuelles de Pâturage
- Prêt à usage



PRESENTATYION D'UN GP PAS L'APML

LES PRINCIPAUX PROBLÈME RENCONTRÉ AU PATURAGE



MÉLANGER LES TROUPEAU, QUELLES RISQUE?

DÉFINIR LES RÉGLES SANITAIRES DU GP

Avant de rentrer en estive, chaque éleveurs doit se tenir au règle sanitaire qui on été fixé lors de la création du GP

Si Contractualisation (MAEC) :

Le GP doit aussi se référer au cahier des charges Voir DOCOB.

Parasitisme chez le bétail et

Pierre JAY-ROBERT,

maître de conférences chez Université Paul Valéry -
Montpellier III

PRESENTATION D'UN GP PAR L'APML



ANNEXE 4 : questionnaire motivation création d'un GP

NOM de la structure :

Adresse :

Contact :

Production :

Qu'élevez-vous ?

Avez-vous plusieurs production

Pouvez-vous me les préciser dans l'ordre de la plus à la moins importante :

Etes-vous en conventionnelle ou en BIO ?

Foncier :

Combien avez-vous de SAU :

Pouvez-vous me préciser la composition de l'SAU (lande, prairie ST...)

Troupeau :

Détail du troupeau : NMB de mère- agnelles-bélier... :

Pouvez-vous me présenter votre l'itinéraire technique de votre élevage ?

Intérêt pour un GP ?

Manquer vous d'UTH ?

Les périodes estivales vous sont 'elle difficile pour réussir à alimenter correctement votre cheptel ?

Avez-vous suffisamment de ressource sur votre exploitation ?

Aimeriez-vous avoir un berger ?

Serez-vous prêt à travailler avec d'autre éleveurs ?

Avez-vous des réticences sur le mélange des troupeaux ?

Connaissez-vous ce qu'est un GP ?

Oui Non

Parti remplis à la suite de l'entretiens

Intérêt à l'intégration d'un GP ? :

Oui Non

Développer :

ANNEXE 5 : contrat de sous-traitance :

Contrat de sous-traitance

Entre les soussignés

APML association de loi 1901, dont le siège social est situé à MILLEVACHES représentée par Jérôme ORVAIN, en sa qualité de président de l'APM, dûment habilitée à l'effet des présentes.

ci-après désignée « APML »

d' une part,

et

La Chambre de l'Agriculture 19, Etablissement public consulaire dont le siège social est situé à Tulle, représentée par Tony CORNELISSEN en sa qualité de président, dûment habilitée à l'effet des présentes,

ci-après désignée « la Chambre d'agriculture 19 »

d' autre part,

Il a été arrêté et convenu ce qui suit.

a) **Article 1 - Nature de la mission confiée au sous-traitant**

Présentation du projet

Dans le cadre d'un marché public publié par SMPNR de MILLEVACHES, l'APML s'engage à réaliser l'étude de celui-ci. Pour cela, elle doit répondre aux attentes du Commanditaire (SMPNR Millevaches) en réalisant une **évaluation des forces pastorales dans la ZPS du Plateau de Millevaches**. L'étude a pour objectif de connaître les perspectives pastorales sur le plateau dans le but de maintenir les milieux ouverts sur lesquels des espèces d'intérêt communautaire sont intimement dépendantes. L'évaluation va s'organiser en 4 grands travaux dont :

La première enquête portera sur les finalités des 6 projets pastoraux déjà existants ; la seconde portera sur l'ensemble des éleveurs(ses) sur la ZPS ainsi que dans les communes limitrophes. Elle aura pour objectif d'enquêter auprès des éleveurs(ses) ovins actuellement non engagés dans des actions pastorales collectives.

Les résultats des deux enquêtes seront analysés afin d'élaborer un rapport préconisant au commanditaire, les actions pastorales pouvant être faites.

Le dernier travail sera de présenter les résultats dans les 3 départements concernés par l'étude auprès exploitants(es) ayant participé à celle-ci, dans l'objectif d'envisager un accompagnement à la création de nouveaux projets collectifs.

Intitulé de la sous-traitance : réalisation de l'enquête n°2 : d'enquêter auprès des éleveurs(ses) ovins actuellement non engagés dans des actions pastorales collectives.

Sera demandé au sous-traitant, de produire/compléter :

- Un questionnaire, élaboré dans le but de répondre à l'intitulé de l'enquête.
- Une base de données dans laquelle les résultats de l'enquête devront être mis
- Le carnet d'adresse des éleveurs ayant répondu au questionnaire

b) **Article 2 - Prix et modalités de paiement**

Le Donneur d'ordre s'engage à payer au sous-traitant un prix total de € hors taxes sous forme de virement dans le délai de 1 moi qui précédera le rendu des travaux.

c) **Article 3 - Obligation du Sous-traitant**

3.1 Le Sous-traitant est tenu de respecter tous les textes légaux et réglementaires applicables dans le cadre de l'exécution du présent contrat.

3.2 Le sous-traitant s'engage à rendre le résultat à la date convenue du ...si les présents résultats ne peuvent être remis à cette date, le sous-traitant devra transmettre son retard 2 semaines avant la date convenue de ce rendu, au donneur d'ordre.

d) **Article 4 - Relations entre le Sous-traitant, le Donneur d'ordre et le maître d'ouvrage**

Si le Sous-traitant a besoin de demander des informations au maître d'ouvrage pour l'exécution de ses engagements, il devra toujours passer par l'intermédiaire du Donneur d'ordre qui se chargera de demander ces informations au maître d'ouvrage et de les transmettre au sous-traitant.

e) **Article 5 - Recours par le Sous-traitant à des intervenants extérieurs**

Le sous-traitant pourra faire office d'une demande d'aide technique pour mener à bien les résultats de la commande.

f) **Article 6 - Conditions de résiliation du présent contrat**

g) **Article 7 - Droit applicable et juridiction compétente**

Le présent contrat est assujéti au droit français. Tout litige qui résulterait de son exécution sera soumis aux tribunaux dont dépend le siège social du Donneur d'ordre.

Fait le en deux exemplaires à

Le Donneur d'ordre

Le Sous-traitant

Jérôme ORVAIN

Voir ANNEXE 6 : questionnaire « de Village en Sonnaile »

**Objectif : avoir un point de vu extérieur pour améliorer ces évènements
« Village en Sonnaile »**

COMMUNICATION :

Comment avez-vous eu l'information de ces évènements ?

Journaux Radio Vassivière Site du Parc Naturel Régional Office du tourisme Une
Connaissance Autre :

Remarque sur la communication de ces évènements :

**Avez-vous des remarques sur les autres supports de communication : flyer APML, Livret
« découverte du métier de berger,...»**

CE QUE LA RANDONNEE VOUS A APPORTE :

Saviez-vous ce qu'était le pastoralisme ?

Oui Non

Comprenez-vous mieux les enjeux qui gravitent autour de cette pratique ?

Oui Un peu Non

Les intervenants ont-ils pu répondre à vos questionnements ?

Oui Un peu Non

Avez-vous des remarques ?

GENERAL :

Avez-vous apprécié cette randonnée ?

Oui Non

si c'était à refaire, que garderiez-vous et que changeriez-vous ?

Avez-vous d'autre remarque (apéritif, logistique, animation, Ambiance....) ?

Résumé :

Le pastoralisme est un savoir-faire existant depuis la sédentarisation de l'être humain qui a eu lieu il y a des milliers d'années. Ces pratiques ont façonné les paysages et ont permis à une multitude d'espèces de se nourrir et de se reproduire dans ces milieux pastoraux (souvent des milieux dit ouverts : lande, tourbière). Ce sont des pratiques qui regorgent d'un savoir-faire et d'une identité patrimoniale forte.

La révolution industrielle de 19^{ème} siècle a bouleversé les territoires ruraux pastoraux dans sa majorité, dû à un fort exode rural. Dans les années 50, l'agriculture s'est modernisée, c'est la déprise agricole qui a davantage augmenté l'abandon de ces zones pastorales car dites peu productives.

Aujourd'hui les savoir-faire pastoraux ont été oubliés, entraînant la perte d'une forte valeur patrimoniale.

Ces zones pastorales refermant une multitude de services sont aujourd'hui revalorisées pour une multitude d'enjeux (sociaux, économique et écologique). C'est pour cela que plusieurs institutions ainsi que des fonds nationaux et européens se sont mobilisés pour maintenir et valoriser ces pratiques pastorales. C'est donc dans les territoires ruraux comme celui du plateau de Millevaches que le pastoralisme renaît depuis quelques décennies. Seulement les multitudes d'acteurs travaillant autour de ces pratiques se voient de travailler ensemble et de mutualiser leurs compétences pour le pastoralisme. Ce qui demandait un grand travail de coordination et d'échange entre celle-ci, ce qui peut parfois poser certains freins dans les projets pastoraux.

Mots-clés :

En français :

Pastoralisme, Groupement pastoraux, Diagnostique pastoral, Intelligence collective, Coordination

In English :

Pastoralism, Pastoral Grouping, Pastoral Diagnosis, Collective Intelligence, Coordination

Adresse Etablissement :

Institut d'éducation à l'agro-environnement
9 rue Célestin Freinet
48400 Florac-Trois-Rivières

Marion CHAMPETIER, (ed), 2020, mutualiser les enjeux pastoraux pour un pastoralisme en corrélation avec son territoire. Institution d'éducation à l'agro-environnement : 45 p